

天津市人力资源和社会保障局
项目支出绩效目标表
（2022 年）

目 录

1. 实训中心设备维保费绩效目标表
2. 网络链路运行租用费绩效目标表
3. 信息系统运维费绩效目标表
4. 2019 年下半年引进领军人才第三年专项资助经费（姜勇、仲崇立）
绩效目标表
5. 2019 年引进顶尖人才专项第三年资助经费（吴以成）绩效目标表
6. 2020 年中国博士后国际交流计划引进项目天津联合资助试点项目第
二年度资助经费绩效目标表
7. 2021 年引进领军人才专项第二年资助经费（李克秋、丁水汀、高速、
秦勇、王宏伟、曹晓青）绩效目标表
8. “海河英才”计划管理经费绩效目标表
9. 财政对城乡居民基本养老保险基金的补助绩效目标表
10. 财政对企业职工基本养老保险基金的补助绩效目标表
11. 财政对企业职工基本养老保险基金的补助-01 中央直达资金-企业职
工养老保险补助经费绩效目标表
12. 创业担保贷款贴息和担保费绩效目标表
13. 大师工作室建设经费-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表
14. 第二届全国技能大赛筹备工作经费绩效目标表
15. 第六批“131”创新型人才团队第二年度资助经费绩效目标表
16. 第三届“海河英才”创业大赛资助经费绩效目标表
17. 第三批来留津博士第三年资助经费绩效目标表

18. 第四批来（留）津博士（后）第二年资助经费绩效目标表
19. 对机关事业单位基本养老保险基金的补助绩效目标表
20. 对机关事业单位基本养老保险基金的补助-01 中央直达资金-机关事业单位养老保险制度改革补助经费绩效目标表
21. 发展促进中心运行费绩效目标表
22. 高技能人才培养基地建设经费-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表
23. 高校毕业生“三支一扶”计划补助资金绩效目标表
24. 高校毕业生“三支一扶”计划补助资金（中央资金）绩效目标表
25. 高校毕业生就业创业专项经费绩效目标表
26. 高校毕业生就业及借助首都人才资源工作经费绩效目标表
27. 公益性岗位补贴-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表
28. 京外中央单位职业年金利息资金绩效目标表
29. 就业创业、失业保险及职业技能培训工作经费绩效目标表
30. 流动人员及国企退休人员档案管理经费绩效目标表
31. 流动人员及国企退休人员档案管理经费（市级国资）绩效目标表
32. 流动人员及国企退休人员档案管理经费（中央国资）绩效目标表
33. 其他就业补助-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表
34. 人才考试绩效目标表
35. 人才专项经费绩效目标表
36. 社会保险补贴-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表
37. 社会保障卡制卡工本费绩效目标表
38. 失业动态监测调查工作经费绩效目标表

39. 实训中心运行费绩效目标表
40. 市级记账管理职业年金做实资金绩效目标表
41. 移动办公系统建设经费绩效目标表
42. 政府购买就业服务经费绩效目标表
43. 职称评审经费绩效目标表
44. 职业技能竞赛及能力建设经费绩效目标表
45. 综合业务管理费绩效目标表
46. 现代职业教育质量提升计划资金-02 中央参照直达资金绩效目标表
47. 学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表
48. 学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表
49. 学生资助政策体系绩效目标表
50. 学生资助政策体系绩效目标表
51. 学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表
52. 学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表
53. 学生资助政策体系绩效目标表
54. 学生资助政策体系绩效目标表
55. 高校思政人员岗位奖励绩效绩效目标表
56. 铁道学院非财政拨款收入绩效目标表
57. 现代职业教育质量提升计划资金-02 中央参照直达资金绩效目标表
58. 学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表
59. 学生资助政策体系绩效目标表
60. 职业院校” 鲁班工坊 “建设项目绩效目标表
61. 人才考评中心非财政拨款（经营收入）绩效目标表

62. 人才考评中心非财政拨款（其他收入）绩效目标表
63. 就业服务中心非财政拨款绩效目标表
64. 国家荣誉称号获得者荣誉津贴（中央）绩效目标表
65. 引进人才和积分落户工作经费绩效目标表
66. 院士特别津贴和授衔专家津贴绩效目标表
67. 技能人才评价培养服务管理经费绩效目标表
68. 职业技能鉴定指导中心非财政拨款绩效目标表
69. 职业技能公共实训中心非财政拨款（其他运转类）绩效目标表
70. 职业技能公共实训中心非财政拨款（特定目标类）绩效目标表
71. 档案馆专项经费绩效目标表
72. 综合行政执法业务经费绩效目标表
73. 劳动能力鉴定经费绩效目标表
74. 社保经办大厅运转经费绩效目标表
75. 社保业务经办经费绩效目标表
76. 社保中心安全监控及视频会议专项绩效目标表
77. 社保中心工装制作绩效目标表
78. 社保中心经办耗材购置及消防安全维护绩效目标表
79. 社保中心塘沽业务用房建设尾款绩效目标表
80. 社保中心网络安全评测及设备维保项目绩效目标表
81. 社保中心协同办公平台项目绩效目标表
82. 劳动人事争议仲裁工作经费绩效目标表

1.实训中心设备维保费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	实训中心设备维保费					
预算规模及 资金用途	预算数	520.00	其中：财政 资金	520.00	其他资金	
	聘请专业的维保服务队伍对中心价值 2.6 亿元设备进行维保、点检、润滑和维修等，确保中心培训、鉴定、技能竞赛业务正常开展					
绩效目标	1.对实训设备进行维修作业和周期性的保养作业、点检作业、润滑作业，保障实训设备正常运行。 2.及时修复实训设备故障，确保中心培训、鉴定、技能竞赛等业务正常开展。 3.延长实训设备使用寿命					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	制造领域实训设备维保次数	对于制造领域设备进行维护保养作业的次数		≥8500 台次/年	
	数量指标	控制领域实训设备维保次数	对于控制领域设备进行维护保养作业的次数		≥7500 台次/年	
	数量指标	维保服务评价报告考评文件	对于制造领域和控制领域两家设备维保服务进行监控评价所出具的评价报告		≥4 篇	
	质量指标	实训设备完好率	实训设备全年所保持的完好率，根据故障次数而实时变动，属于动态率		≥95%	
	时效指标	服务时间	维保服务时间		2022 年 1 月至 12 月	
	时效指标	上半年维保评价或考评时间	上半年维保服务评价或现场服务考评时间		2022 年 5 月至 6 月	
	时效指标	下半年维保评价或考评时间	下半年维保服务评价或现场服务考评时间		2022 年 11 月 12 月	
	成本指标	制造领域实训设备维保服务费	制造领域实训设备维保服务费		≤275.7 万元	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	成本指标	控制领域实训设备维保服务费	控制领域实训设备维保服务费	≤225.4 万元
	成本指标	维保服务监控评价服务费	维保服务监控评价服务费	≤18.9 万元
效益指标	可持续影响指标	保障效果	保持设备完好，确保中心培训、鉴定、技能竞赛等业务正常开展	有效保障
满意度指标	服务对象满意度指标	制造领域实训设备维保服务调查	制造领域实训设备维保服务满意度调查	≥80 分
	服务对象满意度指标	控制领域实训设备维保服务调查	控制领域实训设备维保服务满意度调查	≥80 分

2.网络链路运行租用费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	网络链路运行租用费					
预算规模及 资金用途	预算数	1175.00	其中：财政 资金	1175.00	其他资金	
	支付网络链路租用费					
绩效目标	1.保持 400 条接入市人社局信息系统的网络链路通畅，为信息系统正常运行提供网络支撑。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	网络链路数量	网络链路数量		≥400 条	
	质量指标	网络运行稳定率	网络运行稳定率		≥98%	
	时效指标	网络故障排除及时率	网络故障排除及时率		≥95%	
	成本指标	网络专线费	网络专线费		≤1175 万元	
效益指标	社会效益指标	面向服务对象的办事效率	面向服务对象的办事效率		显著提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务对象满意度	社会服务对象满意度		≥95%	

3.信息系统运维费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	信息系统运维费					
预算规模及资金用途	预算数	5204.00	其中：财政资金	5204.00	其他资金	
绩效目标	完成金保二期等 10 个信息系统的运行维护，保证信息系统正常稳定运行。 1.完成金保二期等 10 个信息系统的运行维护，保证信息系统正常稳定运行。 2.完成已签订 24 个信息化项目合同款项支付，推进已签订合同项目按计划实施，为业务办理提供支撑。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	系统维护数量	系统维护数量		≥10 套	
	数量指标	支付工程款项目个数	支付工程款项目个数		≥20 个	
	质量指标	系统正常运行率	系统正常运行率		≥95%	
	质量指标	专家验收合格率	专家验收合格率		≥95%	
	时效指标	系统运行维护响应时间	系统运行维护响应时间		≤60 分钟	
	时效指标	支付完成日期	支付完成日期		2022 年 12 月 20 日前	
	成本指标	年运维费用	年运维费用		≤2013 万	
	成本指标	足额支付项目资金	足额支付项目资金		≤3191 万	
效益指标	社会效益指标	人力社保服务水平提升	人力社保服务水平提升		显著提高	
	社会效益指标	行政审批步骤要件	行政审批步骤要件		部分简化	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务对象满意度	社会服务对象满意度		≥95%	
	服务对象满意度指标	系统使用人员满意度	系统使用人员满意度		≥95%	

4.2019 年下半年引进领军人才第三年专项资助经费（姜勇、仲崇立）

绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	2019 年下半年引进领军人才第三年专项资助经费（姜勇、仲崇立）					
预算规模及 资金用途	预算数	100.00	其中：财政 资金	100.00	其他资金	
	领军人才专项资助					
绩效目标	1.通过实施“海河英才”行动计划领军人才专项资助，集聚一大批长江学者特聘教授、国家自然科学基金杰出青年基金获得者、在重点产业领军企业担任高层管理职务的管理者等高层次人才，引领和带动相关学科和产业快速发展。 2.满足人才工作生活发展需求,为实现人才在津就业创业提供有力支撑					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	专利申请数	申请的专利数		36 个	
	数量指标	申请科研论文数	申请科研论文数		84 篇	
	数量指标	参与成立校企联合研究中心数	参与成立校企(医院)联合研究中心数		3 个	
	数量指标	引进和培养专业技术团队数	引入和培养专业技术团队数		6 个	
	质量指标	承担重大、重点科研项目数	承担重大、重点科研项目数		5 项	
	质量指标	培养后备人才数	培养的包括学生和青年教师等后备人才数		68 个	
	质量指标	研发产品成果转化数	科研成果转化数		2 个	
	时效指标	资金拨付时间	收到市人才办、市财政局同意拨付通知后的拨付时限		≤5 天	
	成本指标	资助金额	专项资助费用的发放数额		100 万元	
效益指标	可持续影响指标	增强相关专业领域的影响力，实现	仲崇立教授在增强天津工业大学相关专业影响力、实现学科跨越式发展方面已实施的具体举措有：		仲崇立教授在增强天津工业大学相关专业影响力、实现学科跨越式发展方面	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		学科跨越式发展		已实施的具体举措有：
	社会效益指标	增强相关专业领域的影响力，实现科学跨越式发展	仲崇立教授在促进科技研发与创新，提升人才队伍发展方面，已取得的效益包括：	仲崇立教授在促进科技研发与创新，提升人才队伍发展方面，已取得的效益包括：
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	受资助人才满意度	100 百分比

5.2019 年引进顶尖人才专项第三年资助经费（吴以成）绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	2019 年引进顶尖人才专项第三年资助经费（吴以成）					
预算规模及资金用途	预算数	50.00	其中：财政资金	50.00	其他资金	
绩效目标	领军人才专项资助 1.通过实施“海河英才”行动计划领军人才专项资助，集聚一大批长江学者特聘教授、国家自然科学基金杰出青年基金获得者、在重点产业领军企业担任高层管理职务的管理者等高层次人才，引领和带动相关学科和产业快速发展。 2.满足人才工作生活发展需求,为实现人才在津就业创业提供有力支撑					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	专利申请数	申请的专利数		10 个	
	数量指标	申请科研论文数	申请科研论文数		20 篇	
	数量指标	参与成立校企联合研究中心数	参与成立校企联合研究中心数		1 个	
	数量指标	引进和培养专业技术团队数	引入和培养专业技术团队数		1 个	
	质量指标	承担重大、重点科研项目数	承担重大、重点科研项目数		1 项	
	质量指标	培养后备人才数	培养的包括学生和青年教师等后备人才数		20 个	
	时效指标	资金拨付时间	收到市人才办、市财政局同意拨付通知后的拨付时限		≤5 天	
	成本指标	资助金额	专项资助费用的发放数额		50 万元	
效益指标	可持续影响指标	增强功能晶体材料领域的影响力，实现学科跨越式发展	加快我市功能晶体材料领域人才培养、发展，带动材料科学与工程学科发展		1.通过吴以成院士的专业影响力和其在晶体生长与材料领域中的威望，提升天津在国内功能晶体材料领域影响力，同时促进天津理工大学“材料科学与工程”学科的发展。2.组	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
				建“天津市功能晶体材料重点实验室”，在天津市组建世界知名、中国一流的晶体材料与器件研究基地，为天津地区功能晶体材料领域内高校、部属科研机构和企业研究者提供良好的交流合作平台。3. 吴以成院士作为学术带头人，带领团队积极争取承担国家重大任务，解决“卡脖子”关键技术问题，保持和扩大我国功能晶体研究领域的国际领先地位。
	社会效益指标	促进科技研发与创新，提升人才队伍发展质量	促进科技研发与创新、提升本领域内人才队伍发展质量	1. 通过国家自然科学基金重大项目“非线性光学晶体新波段拓展中的构效关系及结构设计”，带领团队和中科院理化所一起围绕非线性光学材料新波段拓展中的构效关系和结构设计开展研究，在解决国家重大工程对于全固态激光新波段需求的同时，培养功能晶体材料领域的年轻人才。2. 成立天津理工大学中导稀材“光电功能晶体材料”产学研基地，促进功能晶体材料领域的科研机构和企业交流，培养满足市场需要的产学研人才。
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	100 百分比

6.2020 年中国博士后国际交流计划引进项目天津联合资助试点项目第 二年度资助经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	2020 年中国博士后国际交流计划引进项目天津联合资助试点项目第二年度资助经费					
预算规模及 资金用途	预算数	200.00	其中：财政 资金	200.00	其他资金	
绩效目标	博士后国际交流资助 1.对于我市设立的博士后科研流动站、科研工作站招收的世界排名前 150 的学校（学科）或国内一流大学毕业的博士（非在职且近 3 年内获得博士学位），来（留）津全职从事博士后研究工作，择优给予每人每年 2 年共 60 万元资助，其中，全国博管办给予每人每年 10 万元资助，天津市给予每人每年 10 万元资助，设站单位配套资助每人每年 10 万元。 2.抢抓海外引才机遇窗口期，通过项目，加大优秀博士引进力度，增强我市对青年高层次人才竞争力，助力我市经济社会高质量发展。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	发表论文	获资助的流动站博士后出站前刊发高水平期刊论文或会议论文总数		≥20 篇	
	数量指标	协助指导研究生	获资助的流动站博士后在站期间，协助导师指导研究生人数总数		≥20 人	
	质量指标	入选博士（后）毕业学校（学科）	毕业学校（学科）排名为世界排名前 150 的入选博士后占我市入选总人数的百分比		86%	
	数量指标	建立国际合作关系	获资助的博士后帮助建立国际合作关系		≥20 个	
	数量指标	课题研究	博士后进站后参与课题研究数量，工作站突出产业特点，流动站突出创新性		≥20 项	
	成本指标	资助经费	对于我市设立的博士后科研流动站、科研工作站招收的世界排名前 150 的学校（学科）或国内一流大学毕业的博士（非在职且近 3 年内获得博士学位），来（留）津全职从事博士后研究工作，择优给予每人每年 2 年共 60 万元资助，其中，全国博管办给予每人每年 10		200 万元	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
			万元资助，天津市给予每人每年 10 万元资助，设站单位配套资助每人每年 10 万元。	
	时效指标	资金拨付时限	收到市财政局拨付资金后的拨付时限	≤10 个工作日
	质量指标	入选博士后专业方向	入选工作站博士后专业方向为战略性新兴产业领域或入选流动站博士后专业方向为我市重点学科的人数占我市入选总人数的百分比	100%
效益指标	社会效益指标	吸引国内外优秀博士来津从事博士后研究	扩大我市海外留学回国博士或外籍博士影响力，吸引更多人才来津从事博士后研究	影响力
满意度指标	服务对象满意度指标	入选博士后和单位满意度	入选博士后和单位对市、区两级主管部门服务的满意度	≥95%

7.2021 年引进领军人才专项第二年资助经费（李克秋、丁水汀、高速、秦勇、王宏伟、曹晓青）绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	2021 年引进领军人才专项第二年资助经费（李克秋、丁水汀、高速、秦勇、王宏伟、曹晓青）					
预算规模及资金用途	预算数	225.00	其中：财政资金	225.00	其他资金	
	领军人才专项资助					
绩效目标	1.落实“海河英才”行动计划，激发人才创新创造活力，为引进相关专业领域高层次人才、专家提供助力，充分发挥人才相关行业的引领作用； 充分发挥人才的专业优势和社会影响力，为我市院校的专业建设和事业发展提供有力保障。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	专利申请数	申请的专利数		≥13 个	
	数量指标	申请科研论文数	申请科研论文数		≥15 篇	
	数量指标	参与成立校企联合研究中心数	参与成立校企联合研究中心数		≥4 个	
	数量指标	引进和培养专业技术团队数	引入和培养专业技术团队数		≥3 个	
	质量指标	承担重大、重点科研项目数	承担重大、重点科研项目数		≥4 项	
	质量指标	培养后备人才数	培养的包括学生和青年教师等后备人才数		≥14 个	
	质量指标	研发产品成果转化数	科研成果转化数		≥3 个	
	时效指标	资金拨付时间	收到市人才办、市财政局同意拨付通知后的拨付时限		≤5 天	
	成本指标	资助金额	专项资助费用的发放数额		225 万元	
	数量指标	开展本专业的实践演出	开展包括音乐会、比赛等活动数量		≥2 场次	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		数		
	数量指标	开展本专业的学术活动数	开展包括学术讲座或公开课等活动数量	≥2 场次
	数量指标	柔性引进业内专家数	柔性引进业内专家入校开展教学科研工作数量	≥2 人
	质量指标	培养后备教师人才数	培养的包括青年教师和中年骨干后备人才数量	≥2 人
	质量指标	培养后备学生人才数	培养的包括本科生和研究生后备人才数量	≥2 人
	质量指标	开展高水平学术交流活动数	开展与国内外高水平音乐院校学术交流交流活动数量	≥2 场次
效益指标	可持续影响指标	影响力	影响力	1.作为会议主席承办第15 届国际网络与系统安全会议（NSS 2021），提升天津大学在网络安全领域的影响力。2.担任中国计算机学会网络与数据通信专委会主任，加强天津大学与国内外计算机网络领域专家学者的交流与合作。高速教授通过建立科研团队的纵向融合，重大公开问题攻关，开展国际国内合作交流等方式，提升天津市和学校在数理逻辑研究领域的国际影响力，打造数理逻辑研究中心，推动天津市数学学科发展，加快形成全国领先的数学研究高峰。秦勇教授凭借其在国际化研究机构多年积累的研发战略管理经验，推动打造天津市人类语言技术(HL

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	社会效益指标	效益	效益	1. 通过承担中国工程院和天津市科技局一系列咨询项目，如“面向天津市智能交通产业的转型升级规划”等，深入调研天津市产业基础并提出科技创新思路及发展路线，为天津市经济社会发展建言献策。2. 作为天津大学智能与计算学部主任，带领学部持续扩大学术影响力，吸引更多高层次人才来津发展。如引进了郑纬民院士作为天津大学双聘院士，以郑院士牵头，联合北京好扑信息科技有限公司、智慧神州（北京）科技有限公司、恒银科技等企业获批天津市区块链技术创新中心。高速教授组建纵向融合的科研团队，形成一套良好的人才培养和科研产出体系，在数理
	可持续影响指标	增强本专业领域影响力，实现科学跨越式发展	影响力	王宏伟副院长和曹晓青副院长以开展国际国内合作交流等方式，提升天津市民族声乐和手风琴领域的国内外影响力，推动天津市音乐表演学科跨越式发展
	社会效益指标	丰富天津市文化生活资源，提升人才队伍发展质量	效益	王宏伟副院长和曹晓青副院长将建立一套良好的人才培养体系，为天津市和天津音乐学院培养一批年轻后备人才，提升天津市和学院的音乐表演相声水

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
				平，提升天津市文化艺术产业尤其是音乐相关产业的发展

8.“海河英才”计划管理经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	“海河英才”计划管理经费					
预算规模及 资金用途	预算数	100.00	其中：财政 资金	100.00	其他资金	
	用于“海河英才”计划管理工作各项活动任务					
绩效目标	1.按时完成招聘会等各项工作任务，力争服务满意度					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	活动场次	活动场次		≥70 次	
	质量指标	任务完成率	任务完成率		100 百分比	
	时效指标	完成时间	完成时间		按时完成各项任务活动	
	成本指标	工作经费	工作经费		≤100 万元	
效益指标	社会效益指标	社会效益	吸引高端人才来津发展，提高服务质量		显著提高	
	可持续影响指标	可持续影响	带动重点人群就业		显著提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务对象满意度	就业人员满意度		≥90 百分比	

9.财政对城乡居民基本养老保险基金的补助绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助					
预算规模及 资金用途	预算数	8954.00	其中：财政 资金	8954.00	其他资金	
	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助					
绩效目标	1.符合条件的城乡老年居民按时足额发放率					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	保证符合条件的城乡老年居民养老金正常发放	保证 81.88 万退休人员养老金正常发放		>81.88 万人	
	质量指标	符合条件的城乡老年居民按时足额发放待遇	符合条件的城乡老年居民足额按时发放率		100%	
	时效指标	每月按时发放	每月按时发放		每月 20 日前按时发放	
	成本指标	城乡居民基本养老保险补助资金	城乡居民基本养老保险补助资金		8954 万元	
效益指标	社会效益指标	符合条件的城乡老年居民	符合条件的城乡老年居民		>81.88 万人	
	可持续影响指标	退休人员养老金水平	退休人员养老金同比增长		稳步提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	符合条件的城乡老年居民满意度	符合条件的城乡老年居民满意度		≥90%	

10.财政对企业职工基本养老保险基金的补助绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	财政对企业职工基本养老保险基金的补助					
预算规模及 资金用途	预算数	22800.00	其中：财政 资金	22800.00	其他资金	
	财政对企业职工基本养老保险基金的补助					
绩效目标	1.企业养老保险退休人员养老金足额按时发放					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	保证退休人员养老金正常发放	保证 205.30 万企业养老保险退休人员养老金正常发放		>205.3 万人	
	质量指标	养老金足额发放率	养老金足额发放		100	
	时效指标	每月按时发放	每月按时发放		100 每月 15 日按时发放	
	成本指标	地方市级财政补贴 22800 万元	地方市级财政补贴 22800 万元		22800 万元	
效益指标	社会效益指标	保证退休人员养老金正常发放	保证退休人员养老金正常发放		100	
	可持续影响指标	退休人员养老金水平	养老金比上年增长		稳步提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	退休人员满意度	退休人员满意度		>90	

11.财政对企业职工基本养老保险基金的补助-01 中央直达资金-企业职工养老保险补助经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	财政对企业职工基本养老保险基金的补助-01 中央直达资金-企业职工养老保险补助经费					
预算规模及 资金用途	预算数	1689000.00	其中：财政 资金	1689000.00	其他资金	
	财政对企业职工基本养老保险基金的补助					
绩效目标	1.企业退休人员基本养老金足额按时发放					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	保证退休人员养老金正常发放	保证 205.50 万退休人员养老金正常发放		≥205.5 万人	
	时效指标	没有按时发放	退休人员养老金按时发放率		100	
	成本指标	中央财政补助资金	补助资金达到 1689000 万元		1689000 万元	
	质量指标	企业退休人员基本养老金足额按时发放率	退休人员养老金足额按时发放		100	
效益指标	经济效益指标	保证退休人员养老金足额按时发放	退休人员养老金足额按时发放		100	
	可持续影响指标	退休人员养老金水平	退休人员养老金高于去年同期		稳步提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	退休人员满意度	退休人员满意度		≥90	

12.创业担保贷款贴息和担保费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	创业担保贷款贴息和担保费					
预算规模及资金用途	预算数	600.00	其中：财政资金	600.00	其他资金	
绩效目标	创业担保贷款贴息和担保费					
	1.为申请市级经办创业担保贷款的借款人发放贴息，降低借款人融资成本，助力创业企业健康发展。 2.为市级经办担保机构发放担保费补助，鼓励担保机构为借款人提供免费担保服务。 3.为市级经办机构发放奖补资金，鼓励经办机构加大政策宣传，提高政策执行率。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	贴息	为申请市级经办创业担保贷款的借款人发放贴息		≥300 万元	
	数量指标	担保费补助	为市级经办担保机构发放担保费补助		≥30 万元	
	数量指标	奖补资金	为市级经办机构发放奖补资金		≥100 万元	
	质量指标	贴息发放合规率	按规定对符合条件借款人发放贴息		≥95%	
	质量指标	担保费补助发放合规率	按规定对符合条件担保机构发放担保费补助		≥95%	
	质量指标	奖补资金发放合规率	按规定对符合条件经办机构发放奖补资金		≥95%	
	时效指标	贴息发放日期	贴息发放日期		每季度发放一次	
	时效指标	担保费补助发放日期	担保费补助发放日期		每年发放一次，12 月底前完成	
	时效指标	奖补资金发放日期	奖补资金发放日期		每年发放一次，12 月底前完成	
	成本指标	贴息	为申请市级经办创业担保贷款的借款人发放贴息		≤400 万元	
	成本指标	担保费补助	为市级经办担保机构发放担保费补助		≤70 万元	
	成本指标	奖补资金	为市级经办机构发放奖补资金		≤130 万元	
效益指标	社会效益指标	降低创业企业融资成本	降低创业企业融资成本，助力创业企业健康发展		稳步推进	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		压力，助力企业健康发展		
满意度指标	服务对象满意度指标	借款人对市级经办机构服务满意度	借款人对市级经办机构服务满意度	≥90%

13.大师工作室建设经费-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	大师工作室建设经费-01 中央直达资金-就业补助资金					
预算规模及 资金用途	预算数	550.00	其中：财政 资金	550.00	其他资金	
	大师工作室建设经费					
绩效目标	1.通过建设国家级、市级技能大师工作室，发挥技能大师示范引领作用，开展带徒传艺工作,营造尊重劳动、崇尚技能的良好社会氛围。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	每年建设不超过 10 个 市级技能大师工作室	在企业、职业院校中遴选，技艺精湛、敬业奉献、在行业拥有公信力和话语权的技能大师，建设市级技能大师工作室。		≤10 个	
	数量指标	建设不超过 5 个国家级 高技能人才基地	在企业、职业院校中遴选，技艺精湛、敬业奉献、在行业拥有公信力和话语权的技能大师，建设市级技能大师工作室。		≤5 个	
	质量指标	市级技能大师工作室， 实习实训设备得到改善提升	新增实训设备 1 台套以上		≥1 台套	
	质量指标	市级技能大师工作室， 技能大师开展带徒传艺	带培徒弟 2 人以上		≥2 人	
	质量指标	国家级技能大师工作室， 实习实训设备得到改善提升	新增实训设备 2 台套以上		≥2 台套	
	质量指标	国家级技能大师工作室， 技能大师开展带徒	带培徒弟 4 人以上		≥4 人	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		传艺		
	时效指标	启动市级技能大师工作室遴选	2022 年 6 月 30 日	2022 年 6 月 30 日前启动
	时效指标	认定市级技能大师工作室	2022 年 12 月 31 日	2022 年 12 月 31 前完成认定
	时效指标	启动国家级技能大师工作室遴选	按人社部规定日期	人社部规定日期内完成
	时效指标	上报国家级技能大师工作室遴选结果	按人社部规定日期	人社部规定日期内完成
	成本指标	市级每个 30 万元	每年不超过 300 万元	≤300 万元
	成本指标	国家级每个 50 万元	每年不超过 250 万元	≤250 万元
效益指标	社会效益指标	营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围	社会氛围良好、技能人才反响好	有效提升
满意度指标	服务对象满意度指标	企业、职业院校等建设单位满意	满意度 90%以上	≥90%

14.第二届全国技能大赛筹备工作经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	第二届全国技能大赛筹备工作经费					
预算规模及 资金用途	预算数	2000.00	其中：财政 资金	2000.00	其他资金	
	第二届全国技能大赛筹备工作经费					
绩效目标	1.通过筹备第二届全国技能大赛，增强社会对技能竞赛认知，提高对技能人才培养重视程度，营造崇尚技能、尊重劳动社会氛围,为第二届全国技能大赛顺利举办奠定良好基础。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	形成第二届全国技能大赛执委会组织运行计划及工作制度	1 套		1 套	
	数量指标	形成第二届全国技能大赛赛务工作、技术保障、后勤保障、展示交流等相关工作方案	1 套		1 套	
	数量指标	培养技能大赛办赛专家和技术保障人才	300 人以上		≥300 人	
	数量指标	拍摄大赛宣片、组织大赛预热宣传活动等	4 场以上		≥4 场	
	质量指标	为举办第二届全国技能大赛奠定坚实的制度和方案基础	准备充分、方案务实		准备充分、方案务实	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	质量指标	为举办第二届全国技能大赛培养一批优秀人才	人员业务精通，素质良好	人员业务精通，素质良好
	时效指标	年初启动	年度内完成段性任务目标	年度内完成段性任务目标
	时效指标	年度内完成阶段性任务目标	年度内完成段性任务目标	年度内完成段性任务目标
	成本指标	拟投入经费 2000 万元	投入经费 2000 万元	≤2000 万元
效益指标	社会效益指标	社会对技能竞赛高度重视，对技能人才培养重视程度提升，营造崇尚技能、尊重劳动社会氛围	稳步提升	稳步提升
满意度指标	服务对象满意度指标	技能人才满意度达 90% 以上	达到目标值	≥90%

15.第六批“131”创新型人才团队第二年度资助经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	第六批“131”创新型人才团队第二年度资助经费					
预算规模及资金用途	预算数	1400.00	其中：财政资金	1400.00	其他资金	
	用于“131”人才团队建设					
绩效目标	1.对 48 个“131”创新型人才团队进行重点培养，给予团队建设资助 2.按照“出成果、出效益、出人才”目标，培育建设一批特色鲜明、结构合理、产学研用紧密结合、持续创新能力强、团队带动效应突出，在国内外相关领域具有较大影响的创新型人才团队，助推天津经济社会高质量发展。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	团队发表论文、著作数量	团队发表论文数量		≥100 篇	
	数量指标	主持或参与省部级以上项目（课题）数量	主持或参与省部级以上项目（课题）数量，包括国家重点研发计划重点专项的子课题		≥30 项	
	数量指标	参加国内外学术交流和培训数量	团队成员参加国内外学术交流和培训数量		≥50 人次	
	数量指标	获取知识产权数量	团队成员申请、获得知识产权数量（包含专利、软件著作权等）		≥30 项	
	数量指标	团队与企业签订横向课题协议数量	团队与企业签订横向课题协议数量		≥10 项	
	数量指标	获得省部级以上科技奖励数量	研发项目获得省部级以上科技奖励数量		≥3 项	
	质量指标	团队培养人才数量	团队带头人及成员职称晋升、入选省部级及以上重大人才计划、获得国家或市级专家称号、在国内外学术机构任职数量		≥20 人	
	成本指标	资助经费	44 个自然科学和工程技术学科领域团队 30 万元/年/个；4 个人文社		1400 万元	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
			会科学领域团队 20 万元/年/个。	
	时效指标	资金拨付时限	资金拨付时限	≤10 个工作日
效益指标	经济效益指标	团队通过科研开发、技术创新与改造、成果转化等方式，直接或间接带动经济效益	团队通过科研开发、技术创新与改造、成果转化等方式，直接或间接带动经济效益	≥500 万元
	社会效益指标	团队成果被决策部门采用数量	团队成果被决策部门采用数量	≥2 项
满意度指标	服务对象满意度指标	团队成员满意度	团队成员对市、区两级主管部门服务的满意度	≥95%

16.第三届“海河英才”创业大赛资助经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	第三届“海河英才”创业大赛资助经费					
预算规模及 资金用途	预算数	80.00	其中：财政 资金	80.00	其他资金	
	用于支付海河英才创新创业大赛各项支出					
绩效目标	1.支持举办多层次创业大赛。举办海河英才创新创业大赛，对获奖选手和项目，给予最高30万元奖励。对获奖选手和项目，优先给予创业担保贷款、房租补贴、孵化补贴等支持，进一步营造创新引领创业、创业带动就业的良好氛围。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	市级海河英才创业大赛	举办1场市级海河英才创业大赛		1场	
	质量指标	补贴发放准确率	对获奖选手及项目的补贴		100%	
	时效指标	补贴发放阶段	对获奖选手及项目的补贴时限		年底前发放到位	
	成本指标	对获奖选手和项目的补贴标准	对获奖选手和项目的补贴标准		≤30万	
效益指标	社会效益指标	创新创业氛围	营造良好的创新创业氛围		保持良好	
满意度指标	服务对象满意度指标	参赛选手满意度	参赛选手对比赛过程服务的满意程度		≥95%	

17.第三批来留津博士第三年资助经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	第三批来留津博士第三年资助经费					
预算规模及 资金用途	预算数	4000.00	其中：财政 资金	4000.00	其他资金	
	博士后资助奖励					
绩效目标	1.根据《中共天津市委天津市人民政府关于印发<天津市“海河英才”行动计划>的通知》（津党发[2018]17号），对年龄在40周岁以下，2018年1月之后与我市企事业单位签订3年及以上工作合同的来（留）津全职工作的博士，连续3年给予每人每年5万元生活补助。通过实施第三批博士来（留）津工作第三年资助项目，吸引第三批引进的800名博士青年人才在天津创新创业，优化我市人才队伍结构，加强我市高层次创新后备人才队伍建设，为我市经济社会发展提供青年智力支持。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	资助博士数量	第三批来（留）津工作博士第三年资助人数		800人	
	数量指标	开展后续跟踪调研次数	对第三批资助的工作博士开展后续跟踪调研的次数		2次	
	数量指标	单次跟踪调研人数占资助总人数比率	单次跟踪调研博士人数占第三批资助工作博士总人数比率		≥10%	
	数量指标	创新创业比	引进博士开展创新创业的比重		≥15%	
	质量指标	与天津市重点产业领域的契合度	资助博士专业或从事工作与天津市重点产业领域的契合度		≥50%	
	质量指标	申请本专项资助博士留津率	第三批资助博士的留津率		≥90%	
	时效指标	单笔资金拨付时限	单笔资金拨付时限		5个工作日	
	成本指标	连续3年，给予来（留）津工作博士每人每年5万元	给予第三批来（留）津工作博士第三年奖励资助经费每人5万元		5万元	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		生活补贴		
效益指标	生态效益指标	促进人才队伍建设，优化人才队伍结构，激发科研创新活力等	优化人才队伍结构，激发科研创新活力等	发挥一定作用
	生态效益指标	促进配套政策不断完善，持续改善政府公共服务，不断优化城市社会的硬环境和软环境，提高天津对人才的吸引力	促进配套政策不断完善，持续改善政府公共服务，不断优化城市社会的硬环境和软环境，提高天津对人才的吸引力	效果良好
满意度指标	服务对象满意度指标	博士满意度	博士满意度调研结果	≥90%
	服务对象满意度指标	用人单位满意度	用人单位满意度调研结果	≥90%

18.第四批来（留）津博士（后）第二年资助经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	第四批来（留）津博士（后）第二年资助经费					
预算规模及资金用途	预算数	7562.00	其中：财政资金	7562.00	其他资金	
	用于博士后资助奖励					
绩效目标	1.根据《中共天津市委天津市人民政府关于印发<天津市“海河英才”行动计划>的通知》（津党发[2018]17号），对年龄在40周岁以下，与我市企事业单位签订3年及以上工作合同，毕业两年内来津或留津工作的博士，给予连续3年、每人每年5万元奖励资助；出站后两年内来津或留津工作的博士后，给予连续3年、每人20万元奖励资助，其中，首年8万元、第二年6万元、第三年6万元；我市博士后设站单位招收的博士后，给予连续2年、每人5万元奖励资助，其中，首年3万元、第二年2万元。 2.通过实施第四批博士来（留）津工作第一年资助项目，吸引第四批1054名工作博士、291名工作博士后、273名进站博士后在天津创新创业，优化我市人才队伍结构，加强我市高层次创新后备人才队伍建设，为我市经济社会发展提供青年智力支持。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	资助工作博士数量	第四批来（留）津博士（后）第二年资助工作博士1054人		1054人	
	数量指标	资助工作博士后数量	第四批来（留）津博士（后）第二年资助工作博士后291人		291人	
	数量指标	资助进站博士后数量	第四批来（留）津博士（后）第二年资助进站博士后273人		273人	
	数量指标	开展后续跟踪调研次数	对第四批资助的博士（后）开展后续跟踪调研的次数		2次	
	数量指标	单次跟踪调研人数占资助总人数比率	单次跟踪调研博士（后）人数占第四批资助工作博士总人数比率		≥10%	
	数量指标	创新创业比重	引进博士（后）开展创新创业的比重		≥15%	
	质量指标	与天津市重点产业领域的契合度	资助博士（后）专业或从事工作与天津市重点产业领域的契合度		≥50%	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	质量指标	申请本专项资助博士留津率	第四批资助博士（后）的留津率	≥90%
	时效指标	单笔资金拨付时限	财政拨款到账后资金拨付时限	5 个工作日
	成本指标	给予来（留）津工作博士连续 3 年每人每年 5 万元奖励资助	给予第四批来（留）津工作博士第一年奖励资助经费每人 5 万元	5 万元
	成本指标	给予来（留）津工作博士后连续 3 年、每人 20 万元奖励资助	给予第四批来（留）津工作博士后第一年奖励资助经费每人 8 万元	6 万元
	成本指标	给予来（留）津进站博士后连续 2 年、每人 5 万元奖励资助	给予第四批来（留）津进站博士后第一年奖励资助经费每人 3 万元	2 万元
效益指标	生态效益指标	促进人才队伍建设，优化人才队伍结构，激发科研创新活力等	优化人才队伍结构，激发科研创新活力等	发挥一定作用
	生态效益指标	促进配套政策不断完善，持续改善政府公共服务，不断优化城市社会的硬环境	促进配套政策不断完善，持续改善政府公共服务，不断优化城市社会的硬环境和软环境，提高天津对人才的吸引力	效果良好

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		和软环境， 提高天津对 人才的吸引 力		
满意度指标	服务对象满 意度指标	博士（后） 满意度	博士（后）满意度调研结果	≥90%
	服务对象满 意度指标	用人单位满 意度	用人单位满意度调研结果	≥90%

19.对机关事业单位基本养老保险基金的补助绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	对机关事业单位基本养老保险基金的补助					
预算规模及 资金用途	预算数	432000.00	其中：财政 资金	432000.00	其他资金	
	对机关事业单位基本养老保险基金的补助					
绩效目标	1.机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	保证退休人员养老金正常发放	保证退休人员养老金正常发放		>32.39 万人	
	质量指标	退休人员基本养老金足额按时发放率	退休人员基本养老金足额按时发放率		100	
	时效指标	每月按时发放	每月按时发放		100 每月 15 日前发放	
	成本指标	地方市级财政补贴	地方市级财政补贴		432000 万元	
效益指标	经济效益指标	保证退休人员养老金正常发放	保证退休人员养老金正常发放		>32.39 万人	
	可持续影响指标	退休人员养老金水平	退休人员养老金高于上年		稳步提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	退休人员满意度	退休人员满意度		≥90	

20.对机关事业单位基本养老保险基金的补助-01 中央直达资金-机关事业单位养老保险制度改革补助经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	对机关事业单位基本养老保险基金的补助-01 中央直达资金-机关事业单位养老保险制度改革补助经费					
预算规模及资金用途	预算数	174879.00	其中：财政资金	174879.00	其他资金	
	对机关事业单位基本养老保险基金的补助					
绩效目标	1.机关事业单位退休人员养老金按时足额发放					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	保证退休人员养老金正常发放	保证 32.39 万退休人员老金正常发放		>32.39 万人	
	质量指标	机关事业单位退休人员杨进足额按时发放	机关事业单位退休人员杨进足额按时发放率		100	
	时效指标	每月按时发放	每月时发放		100 每月 15 日前按时发放	
	成本指标	中央财政补助资金	中央财政补助资金		174879 万元	
效益指标	经济效益指标	保证退休人员养老金正常发放	保证退休人员养老金正常发放		100	
	可持续影响指标	退休人员养老金水平	养老金同比增长率		稳步增长	
满意度指标	服务对象满意度指标	退休人员满意度	退休人员满意度		≥90	

21.发展促进中心运行费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	发展促进中心运行费					
预算规模及资金用途	预算数	700.00	其中：财政资金	700.00	其他资金	
绩效目标	用于承担公共区域内的日常维修工作及设施设备的运行保障工作，确保中心安全运行。					
绩效目标	1.承担公共区域内的日常维修工作及设施设备的运行保障工作，为 10 家进驻单位提供良好的物业服务工作；加强对窗口和进驻单位的日常管理，确保中心安全运行。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	成本指标	项目预算控制数	项目预算控制数		≤700 万元	
	数量指标	驻场单位安全巡检次数	保障全年驻场单位安全，加强巡查、排查消除安全隐患		≥4 次	
	数量指标	单位各项设施运维管理次数	保障单位各项设施安全正常运转		≥93 次	
	数量指标	提供就业活动场地服务	为各类会议提供场地服务		≥22 场	
	质量指标	对中心设备管理维护，保障设备正常安全运行	加强设备运行管理与维护，确保直燃机组、空调机组、变电室、电梯等设备的稳定运行		100 百分比	
	时效指标	单位整体运行维护	单位整体运行维护		2022 年全年	
效益指标	社会效益指标	积极向社会推介会展服务	积极向社会推介会展服务，提高会议室及展厅利用率，以优质的服务打造中心会展服务品牌。		显著提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务驻场等单位满意度	服务驻场等单位满意度		≥95 百分比	

22.高技能人才培养基地建设经费-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	高技能人才培养基地建设经费-01 中央直达资金-就业补助资金					
预算规模及资金用途	预算数	4500.00	其中：财政资金	4500.00	其他资金	
	高技能人才培养基地建设经费					
绩效目标	1.通过建设国家级、市级高技能人才培养基地，在我市搭建高技能人才培养平台，我市高技能人才队伍逐年增加。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	每年建设不超过 10 个市级高技能人才培养基地，两年共 20 个	遴选师资力量雄厚、具有行业影响力的企业、公共实训基地和职业院校建设市级高技能人才培养基地		≤10 个	
	数量指标	建设不超过 5 个国家级高技能人才基地	遴选师资力量雄厚、具有行业影响力的企业和技工院校建设国家级高技能人才培养基地		≤5 个	
	质量指标	市级高技能人才基地建设单位，实习实训设备得到改善提升	新增实训设备 1 台套以上		≥1 台套	
	质量指标	市级高技能人才基地建设单位，开展高技能人才培养	开展 100 人以上高技能人才培养		≥100 人	
	质量指标	国家级高技能人才基地建设单位，实习实训设	新增实训设备 1 台套以上		≥1 台套	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		备得到改善提升		
	质量指标	国家级高技能人才基地建设单位，开展高技能人才培养	开展 200 人以上高技能人才培养	≥200 人
	时效指标	启动市级高技能人才培训基地遴选	2022 年 6 月 30 日	2022 年 6 月 30 日前启动
	时效指标	认定市级高技能人才培训基地	2022 年 12 月 31 日	2022 年 12 月 31 前完成认定
	时效指标	启动国家级高技能人才培训基地遴选	按人社部规定日期	人社部规定日期内完成
	时效指标	上报国家级高技能人才培训基地遴选结果	按人社部规定日期	人社部规定日期内完成
	成本指标	市级每个 200 万元	每年不超过 2000 万元	≤2000 万元
	成本指标	国家级每个 500 万元	每年不超过 2500 万元	≤2500 万元
效益指标	社会效益指标	营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围	社会氛围良好、技能人才反响好	有效提升
满意度指标	服务对象满意度指标	企业、职业院校等建设单位满意	满意度 90%以上	≥90%

23.高校毕业生“三支一扶”计划补助资金绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金					
预算规模及资金用途	预算数	706.00	其中：财政资金	706.00	其他资金	
绩效目标	实施“三支一扶”计划，做好“三支一扶”人员招募、培训、慰问、管理等工作。					
绩效目标	1.大力实施“三支一扶”计划，做好“三支一扶”人员招募、培训、慰问、管理等工作，为乡村振兴提供人才智力支撑。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	补贴人员数量	补贴人员数量		≥200 人	
	数量指标	补贴标准	补贴标准		第一年服务期每人每月 4500 元，第二年服务期每人每月 5000 元。	
	数量指标	慰问“三支一扶”人员人数	慰问“三支一扶”人员人数		在岗“三支一扶”人员	
	质量指标	补贴资金发放率	补贴资金发放率		1	
	时效指标	新招募人员上岗时间	新招募人员上岗时间		9 月 1 日	
	成本指标	工作生活补贴、社会保险、住房公积金、安家费补贴及工作经费	工作生活补贴、社会保险、住房公积金、安家费补贴及工作经费		≥706 万元	
效益指标	社会效益指标	为基层服务单位人才需求提供帮助	为基层服务单位人才需求提供帮助		为基层服务单位人才需求提供帮助	
满意度指标	服务对象满意度指标	“三支一扶”人员满意度	“三支一扶”人员满意度		.95	
	服务对象满意度指标	服务单位满意度	服务单位满意度		.95	

24.高校毕业生“三支一扶”计划补助资金（中央资金）绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金（中央资金）					
预算规模及 资金用途	预算数	484.00	其中：财政 资金	484.00	其他资金	
	大力实施“三支一扶”计划，做好“三支一扶”人员招募、培训、慰问、管理等工作。					
绩效目标	1.大力实施“三支一扶”计划，做好“三支一扶”人员招募、培训、慰问、管理等工作，为乡村振兴提供人才智力支撑。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	补贴人员数量	补贴人员数量		≥100 人	
	数量指标	补贴标准	补贴标准		第一年服务期每人每月4500 元，第二年服务期每人每月 5000 元。	
	数量指标	慰问“三支一扶”人员人数	慰问“三支一扶”人员人数		在岗“三支一扶”人员	
	质量指标	补贴资金发放率	补贴资金发放率		1	
	成本指标	工作生活补贴、社会保险、住房公积金、安家费补贴及工作经费	工作生活补贴、社会保险、住房公积金、安家费补贴及工作经费		≥484 万元	
	时效指标	新招募人员上岗时间	新招募人员上岗时间		9 月 1 日	
效益指标	社会效益指标	为基层服务单位人才需求提供帮助	为基层服务单位人才需求提供帮助		为基层服务单位人才需求提供帮助	
满意度指标	服务对象满意度指标	“三支一扶”人员满意度	“三支一扶”人员满意度		.95	
	服务对象满意度指标	服务单位满意度	服务单位满意度		.95	

25.高校毕业生就业创业专项经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	高校毕业生就业创业专项经费					
预算规模及 资金用途	预算数	100.00	其中：财政 资金	100.00	其他资金	
	高校毕业生就业创业专项经费					
绩效目标	1.对在校生、毕业生创办企业生产经营良好的给予资金支持。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	对符合补贴条件的项目给予资金支持	对符合补贴条件的项目给予资金支持		≥80 万	
	质量指标	补贴发放准确率	对符合条件的就业创业项目发放补贴准确率		100%	
	时效指标	补贴发放日期	补贴发放日期		年底前发放到位	
	成本指标	对符合补贴条件的项目给予资金支持	对符合补贴条件的项目给予资金支持		≤100 万	
效益指标	社会效益指标	大学生就业创业工作质量	推动大学生就业创业工作，不断提高大学生就业创业工作质量。		推动大学生就业创业工作，不断提高大学生就业创业工作质量。	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴申请人对经办服务的满意程度	补贴申请人对经办服务的满意程度		≥95%	

26.高校毕业生就业及借助首都人才资源工作经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	高校毕业生就业及借助首都人才资源工作经费					
预算规模及资金用途	预算数	240.00	其中：财政资金	240.00	其他资金	
绩效目标	用于高校毕业生就业工作及借助北京人才资源工作活动经费					
	1.以稳就业，促就业为目标，按时完成各类招聘会及毕业生就业活动，进一步规范流动人才党员管理，强化流动人才党员教育，精准做好流动人才党员服务工作。 2.以北京为中心辐射京津冀，实现三地招聘信息互转，举办人才交流项目（京津冀人才招聘会、借助首都资源引进人才专项招聘会）					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	各类招聘活动及毕业生就业服务相关活动	赴外招聘、本市现场招聘、线上招聘、毕业生就业服务相关活动		≥20 场次	
	数量指标	流动党员管理服务人数	管理服务流动人才党员工作		≥1.8 万人	
	数量指标	开展高校毕业生大中城市联合招聘次数	开展高校毕业生大中城市联合招聘次数		≥3 场次	
	质量指标	任务完成率	任务完成率		100 百分比	
	时效指标	完成时间	各类活动完成时间		2022 年底完成	
	成本指标	成本支出	各类活动及相关服务成本		≤240 万元	
效益指标	社会效益指标	重点人群实现就业情况	为高端人才来津就业创业拓宽发展之路，为各类高校毕业生扎根天津、服务天津提供高质量服务		显著提高	
	可持续影响指标	活动效果	坚持需求导向，充分调动活动主体积极性		显著提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务对象满意度	社会服务对象满意度		≥90 百分比	

27.公益性岗位补贴-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	公益性岗位补贴-01 中央直达资金-就业补助资金					
预算规模及 资金用途	预算数	1200.00	其中：财政 资金	1200.00	其他资金	
	公益性岗位补贴					
绩效目标	1.为交通协管员发放岗位补贴，切实保障就业困难人员基本生活。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	享受岗位补贴交通协管员人数	享受岗位补贴交通协管员人数		≤180 人	
	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	享受岗位补贴托管工作人员数量		≤250 人	
	质量指标	交通协管员岗位补贴发放准确率	交通协管员岗位补贴发放准确率		≥99%	
	质量指标	托管工作人员岗位补贴发放率	托管工作人员岗位补贴发放率		≥99%	
	时效指标	交通协管员岗位补贴在规定时间内支付到位率	是否按时发放补贴		≥99%	
	时效指标	托管工作人员岗位补贴发放时间	是否按时发放补贴		≥99%	
	成本指标	交通协管员岗位补贴人均标准	交通协管员岗位补贴人均标准		≥2800 元	
	成本指标	托管工作人员岗位补贴标准	托管工作人员岗位补贴标准		≥2834 元	
效益指标	社会效益指标	对就业困难人员的帮扶	对就业困难人员的帮扶力度		不断提升	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		力度		
	社会效益指标	对就业困难人员帮扶	对就业困难人员的帮扶力度	不断提升
满意度指标	服务对象满意度指标	交通协管员对经办服务的满意度	交通协管员对经办服务的满意度	≥95%
	服务对象满意度指标	托管工作人员对经办服务满意度	托管工作人员对经办服务满意度	≥99%

28.京外中央单位职业年金利息资金绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	京外中央单位职业年金利息资金					
预算规模及 资金用途	预算数	10500.00	其中：财政 资金	10500.00	其他资金	
	京外中央单位职业年金利息资金					
绩效目标	1.完成驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月职业年金利息做实，确保及时兑现新办法待遇					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月职业年金利息人数做实绿	做实人数/应做实人数		≥90	
	质量指标	驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月金额做实率	做实金额/应做实金额		≥90	
	时效指标	驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月职业年金利息做实及时率	按时做实人数/应做实人数		≥90	
	成本指标	驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月职业年金利息补助资金	补助资金		≤10500 万元	
效益指标	社会效益指标	驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月职业	对驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月职业年金利息进行做实		按时完成职业年金利息做实	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		年金利息做实		
满意度指标	服务对象满意度指标	驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月职业年金利息做实工作满意度	驻津京外中央单位 2019 年 1-10 月职业年金利息做实工作满意程度	≥90

29.就业创业、失业保险及职业技能培训经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	就业创业、失业保险及职业技能培训经费					
	预算数	2500.00	其中：财政资金	2500.00	其他资金	
预算规模及资金用途	承担本市公共就业服务机构人员培训、业务指导和就业服务宣传工作；承担本市劳动力资源管理的事务性工作；承担本市创业服务和就业援助工作；承担本市外地来津人员就业管理服务工作；承担职业培训的指导和经办服务工作等五个大的工作类别，根据《中华人民共和国就业促进法》《劳务派遣行政许可实施办法》《社会保险费申报缴纳管理规定》等法律法规，按照国家、市级印发的 38 项政策要求，为全力做好“六稳”“六保”中的就业和职业技能提升行动工作，根据工作职责中心承担就业、失业、创业和职业培训等公共管理服务					
绩效目标	1.目标内容 1 发挥我市公共就业服务机构职能、推动就业服务宣传工作；推动各类补贴发放，就业援助，本市劳动力资源管理的事务性工作，促进稳定就业。 2.目标内容 2 失业保险补贴经办服务工作，及时发放托管中心各类人员补贴，保障进入托管中心人员稳定 3.目标内容 3 针对创业工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理和经办工作，实现全市创业促进就业的目标 4.目标内容 4 针对全市职业技能培训工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理工作，促进技能提升，实现稳定就业					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	大学生灵活就业补贴	灵活就业人员补贴审核、系统录入、对比、上报		≥0.08 万人次	
	数量指标	农民工工作	组织推动、政策宣传、一次性创业补贴		≥26 万人	
	数量指标	协管员社保、工资补贴	社保补贴材料审核、系统录入、对比、上报、整理		≥0.2 万人次	
	数量指标	企业吸纳社保补贴、一次性就业补贴	各类企业吸纳就业补贴、各类人员享受一次性就业补贴推动、统计、系统维护		≥3250 万元	
	数量指标	公益性岗位开发、安置管理	推动岗位开发、人员安置、补贴发放、事中事后监督管理		≥0.26 万人	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	数量指标	公益性岗位管理	公益性岗位核查管理、统计、上报、系统维护、岗位监督检查	≥1.56 万人次
	数量指标	劳务派遣、劳动关系管理	劳务派遣许可事中事后监管、和谐劳动关系创建活动	≥0.13 万户
	数量指标	退出企业工作	托管中心人员各类补贴审核、发放、录入、对比、上报	≥9750 万元
	数量指标	去产能企业工作	内退人员材料审核、系统录入、资金发放审核、上报、数据整理	≥1300 万元
	数量指标	三家钢铁企业退出人员安置	指导各区摸排信息、安置人员	≥0.33 万人
	数量指标	创业培训	全市创业培训政策解读、组织推动、监督检查及管理人员业务培训	≥1.95 万人
	数量指标	大学生创业就业项目补贴评审	年度评选优秀大学生就业创业项目数量	≥65 户
	数量指标	创业担保贷款年新增	全市各类人群和小微企业发放创业担保贷款	≥26000 万元
	数量指标	组织各级各类创业、职业技能大赛	组织推动、指导监督各类大赛	≥13 场
	数量指标	职业培训业务推动及经办	全市职业培训政策解读、组织推动及管理人员业务培训	≥7 场
	数量指标	推动职业培训开展	督促各区完成全年任务指标	≥11.7 万人次
	数量指标	职业培训补贴发放	指导各区补贴审核发放工作	≥13000 万元
	数量指标	职业技能培训监督管理	全市申报培训班培训过程抽查检查	≥1300 班次
	质量指标	大学生灵活就业补贴发放准确率	组织推动检查监督符合政策的大学生补贴发放准确率	≥95%
	质量指标	农民工政策	组织推动检查监督各区推动农民工	≥95%

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		推动率	政策、享受一次性就业补贴	
	质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	协管员补贴发放准确率	≥99%
	质量指标	企业吸纳补贴发放准确率	指导各区对符合政策人员及时发放补贴	≥95%
	质量指标	公益岗开发完成、补贴发放准确率	组织推动检查监督各区开发完成岗位、按时发放补贴	≥95%
	质量指标	公益岗位补贴发放准确率	组织推动检查监督各区按比例、足额按时发放补贴	≥95%
	质量指标	劳务派遣许可企业核查率	组织推动检查监督各区及时完成企业核查	≥95%
	质量指标	退出企业补贴发放准确率	托管中心各类人员补贴及时发放	≥99%
	质量指标	去产能补贴发放准确率	去产能企业内退人员补贴及时发放	≥99%
	质量指标	三家钢铁企业摸排、安置率	组织推动检查监督动态掌握人员就业情况	≥95%
	质量指标	创业培训班检查	监督指导各区创业培训班检查率	≥99%
	质量指标	大学生创业就业项目补贴	年度评选优秀大学生就业创业项目补贴发放率	≥99%
	质量指标	创业担保贷款坏账率	创业担保贷款代偿金额占期末贷款金额的比率	≤10%
	质量指标	评选优秀创业项目和技能大赛获奖选手	根据国家、市和我局相关大赛要求举办竞赛，推荐优秀选手	100%

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	质量指标	职业培训业务推动及经办	全市职业培训政策解读、组织推动及管理人员业务培训覆盖率	100%
	质量指标	推动职业培训开展	督促各区完成全年任务指标完成率	≥90%
	质量指标	职业培训补贴发放准确率	指导各区补贴审核工作，力争补贴发放率	≥99%
	数量指标	职业技能培训监督管理	培训班合规率	≥90%
	时效指标	大学生灵活就业资金在规定时间内及时发放	各项补贴按月如期拨付	≥95%
	时效指标	推动农民工政策落实	按月享受政策、完成年度宣传任务	≥95%
	时效指标	协管员补贴资金在规定时间内下达率	各项补贴按月如期拨付	≥99%
	时效指标	企业吸纳补贴发放及时有效	各项补贴、各类人群补贴按月发放	≥99%
	时效指标	公益岗开发、补贴发放	年内完成岗位开发、人员安置数量	≥95%
	时效指标	公益岗位人员管理、补贴发放	按月发放各类补贴、审核公益岗人员身份	≥95%
	时效指标	及时核查派遣企业	提交申请后一个工作日内启动核查工作	≥95%
	时效指标	退出企业工作	各类补贴按月、按季度及时发放	≥99%
	时效指标	去产能企业工作	补贴按季度发放	≥99%

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	时效指标	三家钢铁企业摸排、安置	动态掌握就业率	≥95%
	时效指标	创业培训	全市创业培训政策解读、组织推动、监督检查及管理人员业务培训	1 年
	时效指标	大学生创业就业项目补贴评审	年度评选优秀大学生就业创业项目数量	1 年
	时效指标	创业担保贷款年新增	全市各类人群和小微企业发放创业担保贷款	1 年
	时效指标	组织各级各类创业、职业技能大赛	组织推动、指导监督各类大赛	1 年
	时效指标	职业培训业务推动及经办	全市职业培训政策解读、组织推动及管理人员业务培训	1 年
	时效指标	推动职业培训开展	督促各区完成全年任务指标	1 年
	时效指标	职业培训补贴发放	指导各区补贴审核发放工作	1 年
	时效指标	职业技能培训监督管理	培训班培训过程抽查检查	1 年
	成本指标	针对全市各类人群落实各项就业政策补贴	监督指导各区落实大学生、农民工、就业困难人员等群体就业工作	858 万元
	成本指标	退出企业、去产能企业各项补贴政策的落实	推动托管中心人员稳定、促进退出企业人员实现就业	317 万元
	成本指标	实现全市创业促进就业的目标	针对创业工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理和经办工作	572 万元
	成本指标	促进技能提升，实现稳	针对全市职业技能培训工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统	753 万元

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		定就业	计分析等管理工作	
效益指标	社会效益指标	针对全市各类人群落实各项就业政策补贴	监督指导各区落实大学生、农民工、就业困难人员等群体就业工作	≥95%
	社会效益指标	退出企业、去产能企业各项补贴政策的落实	推动托管中心人员稳定、促进退出企业人员实现就业	≥95%
	社会效益指标	实现全市创业促进就业的目标	针对创业工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理和经办工作	≥95%
	社会效益指标	促进技能提升，实现稳定就业	针对全市职业技能培训工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理工作	≥95 人
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	服务对象	≥90%

30.流动人员及国企退休人员档案管理经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	流动人员及国企退休人员档案管理经费					
预算规模及资金用途	预算数	3056.60	其中：财政资金	3056.60	其他资金	
绩效目标	用于流动人员及国企退休人员档案管理工作					
	1.负责管理流动人员档案。主要包括流动人员档案接收、审核、基本信息录入、档案补充材料接收审核录入归档、档案转出、材料核对、抄录档案明细表、出具档案转递通知单等。提供各项户籍管理服务，主要包括协助客户办理相关手续、填报各种相关呈报表；送市公安局及人口服务管理中心审批；打印户口页；建档立卷。负责户口页的借出、还回手续；出具各类证明；定期核查户籍人员情况；协助完成定期或不定期的人口普查工作。 2.做好国企退休人员档案接收、材料审核、保管，提供组织关系接转、户籍等基本公共服务。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	管理流动人员档案数量	提供流动人员人事档案基本公共服务		≥141 万份	
	数量指标	户籍管理服务数量	提供各项户籍管理服务，主要包括：深入人事代理单位宣讲户籍政策，协助办理户口迁移、档案转递及社保异地转移，协助做公安机关对集体户口人员进行教育管理排查等维稳工作，做好协助区街摸底基础工作		≥18 万人	
	数量指标	提供档案服务人次	流动人员档案接收、审核、基本信息录入、档案补充材料接收审核录入归档、档案转出、材料核对、抄录档案明细表、出具档案转递通知单等。		≥36 万人次	
	数量指标	管理国企退休人员档案数量	日常管理档案数量		≥86.2 万册	
	数量指标	接收国企死亡退休人员档案数量	接收死亡退休人员档案数量		≥35 万册	
	质量指标	档案保管完	完整妥善保管档案材料		100 百分比	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		好率		
	质量指标	档案出入库等相关管理工作准确率	档案入库准确率、材料归档准确率、审核接收档案材料准确率、档案信息数据准确率、户籍信息管理准确率	100 百分比
	质量指标	档案材料审核、出具各类证明完成率	根据档案利用需求，严格审核材料后出具相关证明材料	100 百分比
	时效指标	档案管理服务时效	接收档案档案及审核材料及时性，入库及时性，档案使用管理工作及时性准确性高效性	2022 年 1-12 月
	时效指标	档案服务工作的及时性准确性	档案利用服务工作及时性	每日核实
	时效指标	档案库房维护	档案库房安全保证	每日核实
	成本指标	人工成本	人工成本	≤2452.51 万元
	成本指标	办公场所支出	办公场所支出	≤219.52 万元
	成本指标	印刷费、邮电费	印刷费、邮电费	≤45.9 万元
	成本指标	维修维护支出	维修维护支出	≤124.9 万元
	成本指标	业务办公支出	业务办公支出	≤168.47 万元
	成本指标	固定资产购置	固定资产购置	≤45.3 万元
效益指标	社会效益指标	社会影响	增强档案材料的实用性和现实性，做好档案材料的收集、鉴别和归档等工作	显著提高
	可持续影响指标	档案管理公共服务	维护流动人员和国企退休人员享有公共服务的权利	显著提高
满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务对象满意度	服务人员满意度	≥95 百分比

31.流动人员及国企退休人员档案管理经费（市级国资）绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	流动人员及国企退休人员档案管理经费（市级国资）					
预算规模及资金用途	预算数	1250.00	其中：财政资金	1250.00	其他资金	
	为流动人员及国企退休人员档案管理及提供相关服务所需经费					
绩效目标	1.负责管理流动人员档案。主要包括流动人员档案接收、审核、基本信息录入、档案补充材料接收审核录入归档、档案转出、材料核对、抄录档案明细表、出具档案转递通知单等。提供各项户籍管理服务，主要包括协助客户办理相关手续、填报各种相关呈报表；送市公安局及人口服务管理中心审批；打印户口页；建档立卷。负责户口页的借出、还回手续；出具各类证明；定期核查户籍人员情况；协助完成定期或不定期的人口普查工作。 2.做好国企退休人员档案接收、材料审核、保管，提供组织关系接转、户籍等基本公共服务。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	管理流动人员档案数量	提供流动人员人事档案基本公共服务		≥141 万份	
	数量指标	户籍管理服务数量	提供各项户籍管理服务，主要包括：深入人事代理单位宣讲户籍政策，协助办理户口迁移、档案转递及社保异地转移，协助做公安机关对集体户口人员进行教育管理排查等维稳工作，做好协助区街摸底基础工作		≥18 万人	
	数量指标	提供档案服务人次	流动人员档案接收、审核、基本信息录入、档案补充材料接收审核录入归档、档案转出、材料核对、抄录档案明细表、出具档案转递通知单等。		≥36 万人次	
	数量指标	管理国企退休人员档案数量	日常管理档案数量		≥86.2 万册	
	数量指标	接收国企死亡退休人员	接收死亡退休人员档案数量		≥35 万册	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		档案数量		
	质量指标	档案保管完好率	完整妥善保管档案材料	100 百分比
	质量指标	档案出入库等相关管理工作准确率	档案入库准确率、材料归档准确率、审核接收档案材料准确率、档案信息数据准确率、户籍信息管理准确率	100 百分比
	质量指标	档案材料审核、出具各类证明完成率	根据档案利用需求，严格审核材料后出具相关证明材料	100 百分比
	时效指标	档案管理服务时效	接收档案档案及审核材料及时性，入库及时性，档案使用管理工作及时性准确性高效性	2022 年 1-12 月
	时效指标	档案服务工作的及时性准确性	档案利用服务工作及时性	每日核实
	时效指标	档案库房维护	档案库房安全保证	每日核实
	成本指标	办公场所支出	办公场所支出	≤286.5 万元
	成本指标	印刷费、邮电费	印刷费、邮电费	≤16.65 万元
	成本指标	维修维护支出	维修维护支出	≤13.8 万元
	成本指标	业务办公支出	业务办公支出	≤60.52 万元
	成本指标	劳务成本	劳务成本	≤371.63 万元
	成本指标	固定资产购置	固定资产购置	≤500.9 万元
效益指标	社会效益指标	社会影响	增强档案材料的实用性和现实性，做好档案材料的收集、鉴别和归档等工作	显著提高
	可持续影响指标	档案管理公共服务	维护流动人员和国企退休人员享有公共服务的权利	显著提高

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务对象满意度	服务人员满意度	≥95 百分比

32.流动人员及国企退休人员档案管理经费（中央国资）绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	流动人员及国企退休人员档案管理经费（中央国资）					
预算规模及资金用途	预算数	1895.40	其中：财政资金	1895.40	其他资金	
绩效目标	流动人员及国企退休人员档案管理工作所需经费支出					
	1.负责管理流动人员档案。主要包括流动人员档案接收、审核、基本信息录入、档案补充材料接收审核录入归档、档案转出、材料核对、抄录档案明细表、出具档案转递通知单等。提供各项户籍管理服务，主要包括协助客户办理相关手续、填报各种相关呈报表；送市公安局及人口服务管理中心审批；打印户口页；建档立卷。负责户口页的借出、还回手续；出具各类证明；定期核查户籍人员情况；协助完成定期或不定期的人口普查工作。 2.做好国企退休人员档案接收、材料审核、保管，提供组织关系接转、户籍等基本公共服务。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	管理流动人员档案数量	提供流动人员人事档案基本公共服务		≥141 万份	
	数量指标	户籍管理服务数量	提供各项户籍管理服务，主要包括：深入人事代理单位宣讲户籍政策，协助办理户口迁移、档案转递及社保异地转移，协助做公安机关对集体户口人员进行教育管理排查等维稳工作，做好协助区街摸底基础工作		≥18 万人	
	数量指标	提供档案服务人次	流动人员档案接收、审核、基本信息录入、档案补充材料接收审核录入归档、档案转出、材料核对、抄录档案明细表、出具档案转递通知单等。		≥36 万人次	
	数量指标	管理国企退休人员档案数量	日常管理档案数量		≥86.2 万册	
	数量指标	接收国企死亡退休人员档案数量	接收死亡退休人员档案数量		≥35 万册	
	质量指标	档案保管完	完整妥善保管档案材料		100 百分比	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		好率		
	质量指标	档案出入库等相关管理工作准确率	档案入库准确率、材料归档准确率、审核接收档案材料准确率、档案信息数据准确率、户籍信息管理准确率	100 百分比
	质量指标	档案材料审核、出具各类证明完成率	根据档案利用需求，严格审核材料后出具相关证明材料	100 百分比
	时效指标	档案管理服务时效	接收档案档案及审核材料及时性，入库及时性，档案使用管理工作及时性准确性高效性	2022 年 1-12 月
	时效指标	档案服务工作的及时性准确性	档案利用服务工作及时性	每日核实
	时效指标	档案库房维护	档案库房安全保证	每日核实
	成本指标	人工成本	人工成本	≤382.34 万元
	成本指标	业务办公支出	业务办公支出	≤691.06 万元
	成本指标	劳务成本	劳务成本	≤822 万元
效益指标	社会效益指标	社会影响	增强档案材料的实用性和现实性，做好档案材料的收集、鉴别和归档等工作	显著提高
	可持续影响指标	档案管理公共服务	维护流动人员和国企退休人员享有公共服务的权利	显著提高
满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务对象满意度	服务人员满意度	≥95 百分比

33.其他就业补助-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	其他就业补助-01 中央直达资金-就业补助资金					
预算规模及 资金用途	预算数	1800.00	其中：财政 资金	1800.00	其他资金	
	就业补助资金					
绩效目标	1.1.对托管中心大龄人员和丧劳人员基本生活保障。 2.2.对符合条件的实训大学生给与人身意外伤害保险补贴、交通补贴、生活补贴，保障其生活便利度。 3.3.深入实施“海河英才”行动计划，持续推进我市人才引进工作，进一步加强市校人才合作，促进优秀大学生了解天津、融入天津、在津就业创业。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	丧劳人员生活费人数	丧劳人员生活费人数		≥3000 人	
	质量指标	丧劳人员生活费发放准确率	丧劳人员生活费发放准确率		≥99%	
	成本指标	丧劳人员生活费补贴标准	丧劳人员生活费补贴标准		≥1040 元	
	时效指标	补贴资金在规定时间内发放到位率	补贴资金在规定时间内发放到位率		≥99%	
	数量指标	对符合条件的实训大学生给与人身意外伤害保险补贴、交通补贴、生活补贴	符合条件的实训大学生人数		≥100 人	
	质量指标	对符合条件的实训大学生给与人身意外伤害保险补贴、交	对符合条件的实训大学生给与人身意外伤害保险补贴、交通补贴、生活补贴的实现率不少于 90%		≥90%	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		通补贴、生活补贴的实现率		
	成本指标	人身意外伤害保险补贴、交通补贴、生活补贴的成本金额	人身意外伤害保险补贴、交通补贴、生活补贴的成本金额	≤200 万元
	时效指标	补贴资金按时发放	补贴资金按时发放	是否按文件要求发放
效益指标	社会效益指标	确保基本生活	确保基本生活	有效提升
	社会效益指标	加强市校人才合作，促进优秀大学生了解天津、融入天津、在津就业创业	满足大学生发展和生活需求，为天津经济发展做好人才储备保障	满足需求的程度

34.人才考试绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	人才考试					
预算规模及资金用途	预算数	3488.50	其中：财政资金	3488.50	其他资金	
	用于 2022 年中心所负责的人事考试工作、公务员考试命题、考务、阅卷工作支出。					
绩效目标	1.1.完成 2022 年中心所负责的人事考试工作。 2.2.完成 2022 年公务员考试命题、考务、阅卷工作。 3.3.为国家选拔优秀人才。 4.4.为专业技术人员提供权威评价。 5.5.为考生提供更良好的服务，维护考试的公平、公正。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	考试科次数	考试科次数		≥60 万科次	
	数量指标	考场数量	考场数量		≥2 万个	
	数量指标	印制纸卷数量	印制纸卷数量		≥19 万份	
	质量指标	考场覆盖率	考场覆盖率		100%	
	质量指标	考场合合格率	考场合合格率		100%	
	质量指标	命题专家中级及以上职称或科级及以上职务比率	命题专家中级及以上职称或科级及以上职务比率		≥90%	
	质量指标	阅卷专家中级及以上职称或科级及以上职务比率	阅卷专家中级及以上职称或科级及以上职务比率		≥80%	
	时效指标	按规定时间完成考试报名工作	按规定时间完成考试报名工作		100%	
	时效指标	考前按期准备考场比率	考前按期准备考场比率		100%	
	时效指标	考后按期组织阅卷比率	考后按期组织阅卷比率		100%	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	时效指标	按规定时间公布考试成绩比率	按规定时间公布考试成绩比率	100%
	成本指标	笔试考场平均成本	笔试考场平均成本	≤600 元
	成本指标	考场屏蔽仪租用服务每日每台单价	考场屏蔽仪租用服务每日每台单价	≤120 元
	成本指标	巡视人员每人每天费用	巡视人员每人每天费用	≤400 元
效益指标	社会效益指标	营造公平公正考试环境	营造公平公正考试环境	%
满意度指标	服务对象满意度指标	考生对考试公平公正满意度	考生对考试公平公正满意度	100%

35.人才专项经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	人才专项经费					
预算规模及 资金用途	预算数	3767.00	其中：财政 资金	3767.00	其他资金	
	人才专项经费					
绩效目标	1.限额内报名人员得到培训 2.限额外报名人员得到妥善安排					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	津洽会人才智力引进活动数	企业不少于 300 家，岗位不少于 6000 个		≥300 家	
	数量指标	举办“双一流”高校招聘会场次	不少于 14 场		≥14 场	
	数量指标	“海河英才”校市人才合作座谈会	不少于 1 场		≥1 场	
	数量指标	广州留交会设置天津城市推介特装展位	设置天津城市推介特装展位		1 个	
	数量指标	广州留交会对接海外人才项目数量	广州留交会对接海外人才项目数量		≥300 人/项	
	数量指标	吸引海外创新创业项目	吸引海外创新创业项目		≥300 个	
	质量指标	聚集海外人才	聚集海外人才		≥1000 人	
	数量指标	邀请春晖杯获奖项目人才	邀请春晖杯获奖项目人才		≥30 人	
	质量指标	春晖杯获奖项目对接洽谈次数	春晖杯获奖项目对接洽谈次数		≥30 次	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	质量指标	资助应邀来津海外人才质量	资助应邀来津海外人才质量	世界智能大会邀请嘉宾、海外博士、创业大赛获奖项目团队核心成员等
	质量指标	海外人才创新型载体内留学人员企业数量	海外人才创新型载体内留学人员企业数量	≥500 家
	数量指标	组织海外人才创新创业培训班	组织创新创业培训班	≥1 次
	数量指标	组织留学人员企业升级培育活动	组织留学人员企业升级培育活动	≥5 次
	质量指标	服务留学人员企业数量	服务留学人员企业数量	≥50 家
	数量指标	调查企业样本量	调查企业样本量	≥1000 家
	质量指标	制作留学人员统计分析报告	制作留学人员统计分析报告	1 份
	数量指标	“海河英才”学子津门行活动高校数量	对接 4--6 所重点高校	≥4 所
	数量指标	享受人才“绿卡”的引进人才给予配套交通补贴	对获得我市引进人才“绿卡”A、B 卡的人员分别给予 1000 元、500 元交通补贴	对获得我市引进人才“绿卡”A/B 卡的人员给予 1000 元、500 元交通补贴
	数量指标	限额内报名人员得到培训的比例	限额内报名人员中，得到培训的比例	≥60%
	数量指标	海河英才专场招聘会企业数量	每场对接的企业不少于 100 家	≥100 家

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	数量指标	进行现场考察的市级产业园区数量	对申请认定市级产业园的，进行现场考察	≥2 个
	数量指标	符合条件的人力资源产业园区园区得到资助比例	得到资助的比例大于 50%	≥50%
	数量指标	人才理论政策调研立法经费	开展年度全市人才盘点，人力资源市场指数发布，人才政策需求调研，人力资源论坛等活动	50 万元
	数量指标	选拔天津市有突出贡献专家	选拔天津市有突出贡献专家	1 次
	数量指标	选拔设立博士后科研工作站	选拔设立博士后科研工作站	1 次
	数量指标	选拔 2021 年专家服务基层项目和国家级专家服务基地	选拔 2021 年专家服务基层项目和国家级专家服务基地	1 次
	数量指标	选拔中国博士后国际交流计划引进项目天津联合资助试点	选拔中国博士后国际交流计划引进项目天津联合资助试点	1 次
	数量指标	选拔 2021 年天津市“项目+团队”重点培养专项	选拔 2021 年天津市“项目+团队”重点培养专项	1 次
	数量指标	选拔继续教育高级研修项目	选拔继续教育高级研修项目	1 次

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	数量指标	选拔享受政府特殊津贴人员	选拔享受政府特殊津贴人员	1 次
	质量指标	津洽会人才智力引进活动完成质量	津洽会人才智力引进发布岗位需求 5000 个	≥5000 个
	质量指标	双一流高校招聘活动完成率	高质量完成招聘会组织工作，完成率大于 90%	≥90%
	质量指标	“海河英才”学子津门行活动来津学子规模	接待学子来津人数大于 300 人	>300 人
	质量指标	对享受人才“绿卡”的引进人才给予配套交通补贴的实现率	对享受人才“绿卡”的引进人才给予配套交通补贴的实现率不少于 90%	对获得我市引进人才“绿卡”A/B 卡的人员给予 1000 元、500 元交通补贴
	质量指标	人力资源培训学员学习质量	学习质量合格的学员在参训学员中所占百分比	≥60%
	质量指标	海河英才专场招聘活动质量	高质量完成招聘会组织工作，场次大于等于 5 场	≥7 场
	质量指标	产业园资助的真实性	大于 90%	>90%
	质量指标	人力资源服务京津冀区域协同地方标准贯标经费	购买人力资源服务机构等级评定软件费用 15 万元，会议费用 2 万元，专家评审费用 5 万元，印刷费 5 万元，宣传费 3 万元	购买人力资源服务机构等级评定软件费用 15 万元，会议费用 2 万元，专家评审费用 5 万元，印刷费 5 万元，宣传费 3 万元
	质量指标	人才理论政策调研立法经费	开展年度全市人才盘点，人力资源市场指数发布，人才政策需求调研，人力资源论坛等活动	开展年度全市人才盘点，人力资源市场指数发布，人才政策需求调研，人力资源论坛等活动

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	质量指标	选拔一批高质量的人才和项目	选拔一批高质量的人才和项目	选拔一批高质量的人才和项目
	成本指标	举办津洽会人才智力引进活动所需要的人力物力成本	160 万元	160 万元
	成本指标	双一流高校招聘活动活动相关费用	180 万元	180 万元
	成本指标	座谈会	30 万元	30 万元
	成本指标	学子津门行活动筹备费用	120 万元	120 万元
	成本指标	人才“绿卡”交通补贴金额	对获得我市引进人才“绿卡”A、B 卡的人员分别给予 1000 元、500 元交通补贴	100 万元
	成本指标	经费金额	培训所需场租费、教材费、讲课费、考试费、阅卷费、证书费、学员午餐费等 0.03 万元/人×500 人=15 万元	≤300 元/人
	成本指标	海河英才专场招聘会	50 万元	50 万
	成本指标	产业园资助金额	认定的每家市级产业园，给予一次性 200 万元/个专项资助	200 万元/家
	成本指标	人力资源服务京津冀区域协同地方标准贯标经费	购买人力资源服务机构等级评定软件费用 15 万元，会议费用 2 万元，专家评审费用 5 万元，印刷费 5 万元，宣传费 3 万元	购买人力资源服务机构等级评定软件费用 15 万元，会议费用 2 万元，专家评审费用 5 万元，印刷费 5 万元，宣传费 3 万元
	成本指标	人才理论政策调研立法经费	开展年度全市人才盘点，人力资源市场指数发布，人才政策需求调研，人力资源论坛等活动	开展年度全市人才盘点，人力资源市场指数发布，人才政策需求调研，人力

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
				资源论坛等活动
	成本指标	给予评审专家劳务费	给予评审专家劳务费	≤43.2 万元
	时效指标	2022 年底 前完成	2022 年底	2022 年底
	数量指标	建设 2 个世界技能大赛牵头集训基地和建设 3 个其他基地	建设 2 个世界技能大赛牵头集训基地和建设 3 个其他基地	建设 2 个世界技能大赛牵头集训基地和建设 3 个其他基地
	质量指标	为世赛中国集训队员提供集训服务工作	为世赛中国集训队员提供集训服务工作	为世赛中国集训队员提供集训服务工作
	数量指标	资助不少于 300 名高技能人才	资助不少于 300 名高技能人才	资助不少于 300 名高技能人才
	数量指标	资助天津技术能手不超过 100 人	资助天津技术能手不超过 100 人	资助天津技术能手不超过 100 人
	数量指标	支持项目数量	资助全国博士后大赛获奖项目	46 个
	成本指标	支持项目数量	匹配全国博士后大赛获奖项目奖金、推荐渠道奖励、集训单位共享奖励	≤249.8 万元
	成本指标	资助大赛大奖	资助不少于 300 名高技能人才	≤1640 万元
	成本指标	资助天津技术能手不超过 100 人	资助天津技术能手不超过 100 人	≤200 万元
	成本指标	建设世赛基地	不超过 500 万元	≤500 万元
	时效指标	评审工作完成时间	评审工作完成时间	≤2022 年
效益指标	社会效益指	建立海外创	通过开展海外人才创业大赛，建立	通过开展海外人才创业大

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	标	新创业人才和项目资源库	海外人才项目台账，为各区招商、人才等部门做好相关工作提供人才项目资源	赛，建立海外人才项目台账，为各区招商、人才等部门做好相关工作提供人才项目资源
	社会效益指标	数据分析	数据分析	及时了解、掌握我市新增留学人员的数量和结构，以及新增留学人员企业情况，为我市制定海外人才相关政策提供依据
	社会效益指标	对接留学人员企业需求，帮助解决难题	对接留学人员企业需求，帮助解决难题	≥5 个
	社会效益指标	促进就业、打造良好引才环境程度	津洽会人才智力引进活动达成就业意向 800 人	≥800 人
	社会效益指标	促进就业、打造良好引才环境程度	每场达成就业意向 150 余人、发布岗位需求 2000 个	150 人
	社会效益指标	学子对天津考察参访的感受	学子对天津考察参访的感受满意度大于等于 85%	≥85 百分比
	社会效益指标	满足人才“绿卡”A、B 卡人才的发展和 life 需求，为天津经济发展做好人才支撑	满足人才“绿卡”A、B 卡人才的发展和 life 需求，为天津经济发展做好人才支撑	《天津市引进人才“绿卡”管理办法》
	社会效益指标	促进行业发展的程度	促进行业发展的有效性	促进行业发展的有效性
	社会效益指标	促进就业、打造良好引才环境程度	达成就业意向人数不少于 400 人	≥400 人
	社会效益指标	促进行业发	促进行业发展的有效性	促进行业发展的有效性

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	标	展的程度		
	社会效益指标	营造创新创业氛围	通过海外人才项目的吸引，营造良好创新创业氛围	创新创业氛围提升
	社会效益指标	通过专家评审选拔出高质量的人才和项目	通过专家评审选拔出高质量的人才和项目	通过专家评审选拔出高质量的人才和项目
	可持续影响指标	促进学员素质提高的程度	促进学员素质提高的有效性	促进学员素质提高的有效性
	可持续影响指标	促进人才政策决策	促进人才政策决策	促进人才政策决策
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	学员满意程度评价	≥60 百分比
	服务对象满意度指标	人才满意度	人才满意程度评价	≥90 百分比
	服务对象满意度指标	参加评审的专家和对象满意度	参加评审的专家和对象满意度	≥90 百分比

36.社会保险补贴-01 中央直达资金-就业补助资金绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	社会保险补贴-01 中央直达资金-就业补助资金					
预算规模及 资金用途	预算数	2345.00	其中：财政 资金	2345.00	其他资金	
	社会保险补贴					
绩效目标	1.对符合补贴条件的灵活就业高校毕业生发放社会保险补贴，支持和鼓励高校毕业生通过灵活就业形势实现就业。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	享受高校 毕业生灵 活就业 社会保 险补 贴人 数	享受高校毕业生灵活就业社会保 险补贴人数		≥50 人	
	质量指标	高校毕业 生灵活 就业社 会保 险补 贴发 放准 确率	对符合补贴条件的高校毕业生发 放补贴准确率		≥95 人	
	时效指标	高校毕业 生灵活 就业社 会保 险补 贴在 规 定 时 间 内 发 放	是否按时发放补贴		≥98%	
	数量指标	享受社会 保险补 贴交 通协 管员 人 数	享受社会保险补贴交通协管员人数		≤180 人	
	质量指标	交通协 管员 社会 保 险 补 贴 发 放 准 确 率	交通协管员社会保险补贴发放准 确率		≥99%	
	时效指标	交通协 管员 社会 保 险 补 贴 在 规 定 时 间 内 支 付 到 位 率	交通协管员社会保险补贴在规 定时间内支付到位率		≥99%	
	数量指标	托管人 员社 会保 险补 贴数 量	托管人员社保补贴数量		≥7700 人	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		保补贴数量		
	质量指标	托管人员社保补贴按时发放	托管人员社保补贴按时发放	≥99%
	时效指标	托管人员社保补贴准确率	托管人员社保补贴准确率	≥99%
	成本指标	托管人员社保补贴发放标准	托管人员社保补贴发放标准	≥11648 元
	成本指标	交通协管员社会保险补贴人均标准	交通协管员社会保险补贴人均标准	≥850 元
	成本指标	高校毕业生灵活就业社会保险补贴人均标准	补贴人均标准	≥650 元
效益指标	经济效益指标	年末高校毕业生总体就业率	年末高校毕业生总体就业率	总体稳定
	社会效益指标	对就业困难人员的帮扶力度	对就业困难人员的帮扶力度	不断提升
满意度指标	服务对象满意度指标	享受高校毕业生灵活就业社保补贴人员对经办服务的满意度	补贴对象对经办服务满意度	≥95%
	服务对象满意度指标	交通协管员对经办服务的满意度	补贴对象对经办服务满意度	≥95%
	服务对象满意度指标	托管人员对经办服务满意度	托管人员对经办服务满意度	≥99%

37.社会保障卡制卡工本费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	社会保障卡制卡工本费					
预算规模及 资金用途	预算数	500.00	其中：财政 资金	500.00	其他资金	
	社会保障卡制卡工本费					
绩效目标	1.根据合同约定及 2019 年社保卡制发数量,应向制卡厂商支付 2019 年 1 月 1 日到 2019 年 9 月 30 日社会保障卡制卡工本费。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	采购装备合格率	采购装备合格率		≥95%	
	成本指标	工本费	工本费		500 万元	
	数量指标	数量	数量		≥140 万张	
	时效指标	按期完成率	按期完成率		100%	
效益指标	社会效益指标	产生间接社会效益	产生间接社会效益		≥140 万张	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会服务对象满意度	社会服务对象满意度		≥95 百分比	

38.失业动态监测调查工作经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	失业动态监测调查工作经费					
预算规模及 资金用途	预算数	15.00	其中：财政 资金	15.00	其他资金	
	开展失业动态监测数据调查支付通讯费					
绩效目标	1.提高参与开展失业动态监测人员工作积极性和满意度，确保监测数据及时准确上报人社部。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	成本指标	足额支付项目资金	监测年度内将资金以通讯费的方式拨付参与开展失业动态监测的工作人员		15 万元	
	数量指标	调查企业数量	人社部监测系统中确定的 1004 户监测企业		1004 户	
	质量指标	符合动态监测要求	根据人社部要求，按月或按旬将监测企业因关闭破产、停业整顿等原因造成从业人员变化状况，准确上报人社部		失业动态监测数据准确	
	时效指标	按照规定时间	监测年度内将资金拨付给参与开展失业动态监测人员		2022 年末	
效益指标	经济效益指标	经费使用率	经费及时准确拨付参与开展失业动态监测人员		>95%	
	社会效益指标	为创业就业政策制定提供支撑	把握经济形势变化对重点行业企业岗位和就业的影响，有针对性的采取预防和调控失业提供决策依据，促进就业和稳定就业		失业动态监测顺利有序开展	
满意度指标	服务对象满意度指标	参与人员满意度	参与开展失业动态监测人员积极性和满意度		参与开展失业动态监测人员积极开展工作，及时准确上报企业数据。	

39.实训中心运行费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	实训中心运行费					
预算规模及 资金用途	预算数	700.00	其中：财政 资金	700.00	其他资金	
	1、保障实训中心建筑设施设备正常运转。2、保障实训中心 24 小时安防和防火、防盗，治安巡逻，维护公共实训中心的秩序，及时和消除安全隐患，确保实训中心职工的生命财产安全。3、保障中心 7.6 万平米面积，环境整洁、生活垃圾及时清运、卫生消杀干净					
绩效目标	1.保障实训中心建筑设施设备正常运转，重点维护保养视频系统、压力容器管理、35KV 变电站、地源热泵机房、消防系统、空调采暖系统、给排水系统、弱电系统、低压配电和照明系统、防雷系统、电梯等。 2.负责中心全天门卫管理，7.6 万平米建筑及周边区域内 24 小时防火、防盗、治安巡逻等安全保卫工作，以及在中心举办的国家级、市级各类活动外场秩序、人员安全、外围交通疏散和其它临时性服务工作，确保中心安全运行。 3.保障中心建筑（1-4 层）、体育馆及周边环路共 8 万平米区域的环境整洁、生活垃圾及时清运、卫生消杀干净。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	成本指标	保安服务	保安服务费用，保障实训中心 24 小时安防和防火、防盗，治安巡逻，维护中心的秩序，及时和消除隐患，确保中心职工生命财产安全。		≤94 万元	
	成本指标	物业管理服务	物业管理服务费用，保障实训中心建筑设备正常运转，重点维护保养视频系统，压力容器管理、变电站、地源热泵机房、消防系统、空调采暖系统、给排水系统、弱电系统、低压配电和照明系统、防雷系统、电梯等。		≤141 万元	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	成本指标	保洁服务	保洁服务费，保障中心生产生活秩序，保障中心环境整洁，卫生消杀干净。	≤74 万元
	成本指标	水费	水费，按时缴纳水费，保障中心安全用水。	≤12 万元
	成本指标	电费	电费，按时缴纳电费，保障中心用电安全。	≤362 万元
	成本指标	燃气费	燃气费，根据冬天天气情况，及时采购燃气，保障中心冬季正常供暖。	≤17 万元
	数量指标	聘请保安人数	保安人员配置数量	33 人
	数量指标	聘请物业服务人员	物业服务人员配置数量	23 人
	数量指标	聘请保洁服务人员	保洁服务人员配置数量	24 人
	质量指标	故障率	保障建筑附属设施设备正常运转、维护	≤5%
	质量指标	安全性	保障人员财产安全、赛事活动正常有序进行。	≥95%
	质量指标	整洁度	保障中心 8 万平米区域环境整洁。	≥95%
	时效指标	报修完成时间	保障设施设备报修及时	≤30 分钟
	时效指标	巡视巡查次数	24 小时全天保卫，每两时巡视巡查 1 次	≥12 次
	时效指标	清洁擦拭次数	每日全区域清洁擦拭次数	≥4 次
效益指标	社会效益指标	保障效果	保障中心培训、鉴定、技能竞赛业务正常开展。	有效保障
满意度指标	服务对象满意度指标	中心工作人员满意度	中心工作人员满意度	≥97%

40.市级记账管理职业年金做实资金绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	市级记账管理职业年金做实资金					
预算规模及 资金用途	预算数	59500.00	其中：财政 资金	59500.00	其他资金	
	市级记账管理职业年金做实资金					
绩效目标	1.按时完成市级记账管理职业年金做实 2.全员完成市级已退休死亡转移人员记账管理职业年金做实					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	市级已退休、死亡、转移人员记账管理职业年金人数做实率	市级已退休、死亡、转移人员记账管理职业年金做实人数除以应做实人数		≥90%	
	质量指标	市级已退休、死亡、转移人员记账管理职业年金金额做实率	市级已退休、死亡、转移人员记账管理职业年金做实金额除以应做实金额		≥90%	
	时效指标	市级已退休、死亡、转移人员记账管理职业年金做实及时率	市级已退休、死亡、转移人员记账管理职业年金按时做实人数除以应做实人数		≥90%	
	成本指标	市级记账管理职业年金做实资金	市级已退休、死亡、转移人员记账管理职业年金做实金额		≤59500 万元	
效益指标	社会效益指标	已退休、死亡、转移人员按时做实记账年金	已退休、死亡、转移人员按时做实记账年金		已退休、死亡、转移人员按时做实记账年金	
满意度指标	服务对象满	市级已退	市级已退休、死亡、转移人员对做		≥90%	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	意度指标	休、死亡、转移人员对做实工作满意度	实工作的满意程度	

41.移动办公系统建设经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	移动办公系统建设经费					
预算规模及 资金用途	预算数	16.00	其中：财政 资金	16.00	其他资金	
	购买局移动办公设备					
绩效目标	1.局移动办公稳定安全 2.实现国产安可设备替代，确保办公安全					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	成本指标	支出费用	移动办公终端设备、系统软件开发及网络费用		≤16 万元	
	数量指标	购置设备	购置移动办公终端设备		20 个	
	质量指标	实现功能目标	设备系统稳定运行		设备系统稳定运行，满足移动办公需求	
	时效指标	完成时限	2022 年底前完成		2022 年底前完成	
效益指标	社会效益指标	提高办公效率	方便工作，提高办公效率		方便工作，提高办公效率	
满意度指标	服务对象满意度指标	局领导对移动环境办公的满意率	局领导对移动环境下办公的满意度		≥95%	

42.政府购买就业服务经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	政府购买就业服务经费					
预算规模及 资金用途	预算数	346.00	其中：财政 资金	346.00	其他资金	
	向社会购买市级公共就业经办服务，承担就业创业政策咨询、职业指导和职业介绍、就失业登记、就业困难群体认定经办、企业吸纳就业困难人员社会保险补贴、岗位补贴等服务内容，进一步加强市级公共就业服务水平。					
绩效目标	1.向社会购买市级公共就业经办服务，承担就业创业政策咨询、职业指导和职业介绍、就失业登记、就业困难群体认定经办、企业吸纳就业困难人员社会保险补贴、岗位补贴等服务内容，进一步加强市级公共就业服务水平。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	购买市级公共就业经办服务	满足市级公共就业经办服务工作需要		满足市级公共就业经办服务工作需要	
	质量指标	提升市级公共就业经办服务	提升市级公共就业经办服务能力		提升市级公共就业经办服务能力	
	时效指标	购买服务期限	购买服务期限		1 年	
	成本指标	按购买服务量付费	按购买服务量付费		≤346 万	
效益指标	社会效益指标	提升市级公共就业经办服务	提升市级公共就业经办服务水平		提升市级公共就业经办服务水平	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位和服务对象对市级公共就业经办服务满意度	用人单位和服务对象对市级公共就业经办服务满意度		≥90%	

43.职称评审经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	职称评审经费					
预算规模及 资金用途	预算数	310.00	其中：财政 资金	310.00	其他资金	
	用于支付职称评审工作各项支出					
绩效目标	1.完成职称评审工作 2.完成资金支付工作					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	成本指标	项目执行成本	项目执行成本		310 万元	
	数量指标	活动次数	活动次数		≥100 次	
	质量指标	审核通过率	审核通过率		≤100%	
	时效指标	完成时限	完成时限		≤1 年	
效益指标	经济效益指标	完成率	完成率		≥90%	
	社会效益指标	评审工作水平	评审工作水平		不断提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度		≥90%	

44.职业技能竞赛及能力建设经费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称		职业技能竞赛及能力建设经费				
预算规模及 资金用途	预算数	290.00	其中：财政 资金	290.00	其他资金	
	职业技能竞赛及能力建设经费					
绩效目标	1.通过组织天津市选手参加世界、全国技能大赛,加强职业能力建设及技能人才队伍宣传，营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	组织天津市选手参加世界、全国技能大赛	支持参加国家级及以上技能大赛 4 个以上		≥4 场	
	数量指标	组织技能人才宣传活动家场次	组织技能人才宣传活动 4 场以上		≥4 场	
	质量指标	培养优秀参赛选手人数	培养一批优秀的技能竞赛参赛选手		≥20 人	
	质量指标	技能人才成长氛围浓厚	技能人才成长成才氛围浓厚		有效提升	
	时效指标	2022 年 2 月份启动	2022 年 2 月份启动		按时启动	
	时效指标	2022 年 12 月底前完成	2022 年 12 月底前完成		按时完成	
	成本指标	根据参赛工作及职业能力建设实际予以资助	根据参赛工作及职业能力建设实际予以资助		≤290 万元	
效益指标	社会效益指标	营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围	社会氛围良好、技能人才反响好		有效提升	
	社会效益指标	发展我市高技能人才队伍建设	我市高技能人才队伍逐年增加		有效提升	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
满意度指标	服务对象满意度指标	提高产业工人队伍技术技能水平	产业工人队伍技术技能水平不断提高	有效提升
	服务对象满意度指标	促进我市整体营商环境改善	企业家反响良好	≥90%

45.综合业务管理费绩效目标表

353101 天津市人力资源和社会保障局财务处

单位：万元

项目名称	综合业务管理费					
预算规模及 资金用途	预算数	748.90	其中：财政 资金	748.90	其他资金	
	用于支付办公大楼电费、水费、电话费、物业管理费等					
绩效目标	1.保障大楼正常运行 2.延长大楼使用时限					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	房屋修缮面积	房屋修缮面积		14303	
	数量指标	线路条数	线路条数		500	
	数量指标	线路条数	线路条数		≤1	
	质量指标	费用支付率	大于 90%		>90	
	质量指标	维修合格率	大于 90%		>90	
	质量指标	系统故障响应率	系统故障响应率		<5	
	时效指标	资金使用时间	全年		全年	
	时效指标	维修响应时间	小于 1 周		1 周	
	时效指标	故障排除时间	小于 1 周		1 周	
	成本指标	水电费、煤气费	小于 270 万元		<270	
	成本指标	物业管理费	小于 216 万元		<216	
	成本指标	办公大楼维修	小于 216 万元		<216	
效益指标	经济效益指标	节约维修资金	比申请资金压缩 5%		压缩申请资金	
	社会效益指标	保障办公楼正常运转	不断改善办公环境		改善办公环境	
	生态效益指标	购置环保物资	都照明灯具逐步替换		逐步替换为节能灯具	
满意度指标	服务对象满	工作人员满	工作人员对大楼运行满意度		工作人员对都运行满意	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	意度指标	意度		

46.现代职业教育质量提升计划资金-02 中央参照直达资金绩效目标表

353201 天津市劳动经济学校

单位：万元

项目名称	现代职业教育质量提升计划资金-02 中央参照直达资金					
预算规模及 资金用途	预算数	342.72	其中：财政 资金	342.72	其他资金	
	用于建设双优专业 1+X 证书培训以及教师培训					
绩效目标	1.完成技能实践育人基地年度建设任务 2.完成年度建设任务 3.完成校企共建紧缺人才实训基地年度建设任务 4.完成高水平专业化产教融合实训基地年度建设任务 5.完成“通用技能+专业技能”的实训基地集群年度建设任务 6.完成职业教育专业课题研究年度建设任务 7.完成校企共编活页式、工作手册式新型教材年度建设任务 8.完成师资培训 4 人次 9.引进高技能人才 1 人 10.完成教学资源库和职业教育精品在线开放课程年度建设任务 11.完成示范性虚拟仿真实训基地群年度建设任务 12.完成 90 名学生 1+X 培训 13.组织教师参加各级各类培训 18 人次					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	平台建设	“大国工匠”思政教育数字化展馆		1 个	
	数量指标	软件系统	思政教育 AR 自助导览系统		1 个	
	数量指标	完成课程思政优质课建设	思政教育+产业发展主题文化建设		1 个	
	数量指标	特色课程建设数量	构建课程思政教学资源库		1 个	
	数量指标	仪器设备购置数量	工业机器人技术应用专业购置两台工业机器人 1+X 考核设备		2 台	
	数量指标	设备更新改造	新能源汽车运用与维修专业完善新能源汽车智能教学实训中心功能		1 套	
	数量指标	基地数量	校企共建紧缺人才实训基地机制建设		1 个	
	数量指标	基地数量	高水平专业化产教融合实训基地机制建设		1 个	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	数量指标	基地数量	“通用技能+专业技能”的实训基地集群机制建设	1 个
	数量指标	相关课题研究数量	承担职业教育专业课题研究任务	1 个
	数量指标	教材、课程资源建设	校企共编活页式、工作手册式新型教材	1 套
	数量指标	培训人数	完成师资培训	4 人次
	数量指标	建成专业资源库数量	新能源汽车运用与维修专业更新教学资源库	1 个
	数量指标	课程资源建设	新能源汽车运用与维修专业开发精品在线开放课程	1 套
	数量指标	实训室建设	新能源汽车运用与维修专业完善新能源汽车虚拟仿真实训室功能	1 个
	数量指标	培训人数	完成学生 1+X 培训	≥90 人次
	数量指标	培训人数	完成师资培训	≥18 人次
	质量指标	政府采购	政府采购率	100 百分比
	质量指标	购置设备完成率	购置设备完成率	100 百分比
	质量指标	先进程度	先进程度	国内先进
	质量指标	任务完成率	任务完成率	100 百分比
	时效指标	项目完成时间	项目完成时间	2022 年 12 月 31 日之前
	成本指标	项目成本	设备采购费	≤235.5 万元
	成本指标	项目成本	其它费用	≤73 万元
	成本指标	人均培训成	学生人均培训成本	≤750 元

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		本		
	成本指标	人均培训成本	教师人均培训成本	≤1.55 万元
效益指标	社会效益指标	培训成效	年均面向社会提供培训服务	≥400 人次
	社会效益指标	培训成效	年均学历教育培养规模	≥800 人次
	社会效益指标	培训成效	服务“1+X”证书培训能力	涉及
	社会效益指标	培训成效	实习实训开出率	100 百分比
	社会效益指标	推动校企融合，发挥大赛引领作用	推动校企融合，发挥大赛引领作用	具备
	社会效益指标	毕业生就业率	毕业生就业率	≥95 百分比
满意度指标	服务对象满意度指标	教师的满意度	教师的满意度	≥95 百分比
	服务对象满意度指标	学生满意度	学生满意度	≥95 百分比
	服务对象满意度指标	用人单位满意度	用人单位满意度	≥95 百分比

47.学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表

353201 天津市劳动经济学校

单位：万元

项目名称	学生资助补助经费-01 中央直达资金					
预算规模及 资金用途	预算数	262.10	其中：财政 资金	262.10	其他资金	
	免学费用于弥补经费不足，助学金用于发放学生助学金					
绩效目标	1.保证助学金按时足额发放，帮助贫困学生完成学业 2.保证应享受免学费学生全部享受免学费政策，减轻农业和县镇非农业学生负担					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	免学费受助人 数	免学费受助人数量		≥757 人次	
	数量指标	免学费受助人 数占应受 助学生比例	免学费受助人数量占应受助学生比例		100 百分比	
	数量指标	奖助学金人 员数量	奖助学金人员数量		≥697 人次	
	数量指标	助学金受助人 数占应受 助学生比例	助学金受助人数量占应受助学生比例		100 百分比	
	质量指标	奖助学金发 放率	奖助学金发放率		100 百分比	
	质量指标	奖助学金发 放合规率	奖助学金发放合规率		100 百分比	
	质量指标	公办学校免 学费达标率	公办学校免学费达标率		100 百分比	
	时效指标	完成时间	完成时间		2022 年 12 月 31 日之前	
	成本指标	成本	成本		262.1 万元	
效益指标	社会效益指标	中等职业学 生因贫辍学 率	中等职业学生因贫辍学率		降低	
	社会效益指标	家庭经济困 难学生应助 尽助	家庭经济困难学生应助尽助		应助尽助	
满意度指标	服务对象满 意度指标	学生、家长 满意度	学生、家长满意度		≥95 百分比	

48.学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表

353201 天津市劳动经济学校

单位：万元

项目名称	学生资助补助经费-01 中央直达资金					
预算规模及 资金用途	预算数	110.30	其中：财政 资金	110.30	其他资金	
	免学费用于弥补学校经费不足，助学金用于发放学生助学金					
绩效目标	1.保证助学金按时足额发放，帮助贫困学生完成学业 2.保证应享受免学费学生全部享受免学费政策，减轻农业和县镇非农业学生负担					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	免学费受助人 数	免学费受助人 数		≥425 人次	
	数量指标	免学费受助人 数占应受 助学生比例	免学费受助人 数占应受助学生比例		100 百分比	
	数量指标	奖助学金人 员数量	奖助学金人 员数量		≥161 人次	
	数量指标	助学金受助人 数占应受 助学生比例	助学金受助人 数占应受助学生比例		100 百分比	
	质量指标	奖助学金发 放率	奖助学金发 放率		100 百分比	
	质量指标	奖助学金发 放合规率	奖助学金发 放合规率		100 百分比	
	质量指标	公办学校免 学费达标率	公办学校免 学费达标率		100 百分比	
	时效指标	完成时间	完成时间		2022 年 12 月 31 日之前	
	成本指标	成本	成本		≤110.3 万元	
效益指标	社会效益指 标	中等职业学 生因贫辍学 率	中等职业学 生因贫辍学率		降低	
	社会效益指 标	家庭经济困 难学生应助 尽助	家庭经济困难学 生应助尽助		应助尽助	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	学生、家长满意度	≥95 百分比

49.学生资助政策体系绩效目标表

353201 天津市劳动经济学校

单位：万元

项目名称	学生资助政策体系					
预算规模及资金用途	预算数	175.70	其中：财政资金	175.70	其他资金	
	学生免学费部分用于弥补学校经费不足，助学金用于发放学生助学金					
绩效目标	1.保证助学金按时足额发放，帮助贫困学生完成学业 2.保证应享受免学费学生全部享受免学费政策，减轻农业和县镇非农业学生负担					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	免学费受助人人数	免学费受助人人数		≥626 人次	
	数量指标	免学费受助人人数占应受助学生比例	免学费受助人人数占应受助学生比例		100 百分比	
	数量指标	奖助学金人员数量	奖助学金人员数量		≥32 人次	
	数量指标	助学金受助人人数占应受助学生比例	助学金受助人人数占应受助学生比例		100 百分比	
	质量指标	奖助学金发放率	奖助学金发放率		100 百分比	
	质量指标	奖助学金发放合规率	奖助学金发放合规率		100 百分比	
	质量指标	公办学校免学费达标率	公办学校免学费达标率		100 百分比	
	时效指标	完成时间	完成时间		2022 年 12 月 31 日之前	
	成本指标	成本	成本		175.7 万元	
效益指标	社会效益指标	中等职业学生因贫辍学率	中等职业学生因贫辍学率		降低	
	社会效益指标	家庭经济困难学生应助尽助	家庭经济困难学生应助尽助		应助尽助	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	学生、家长满意度		≥95 百分比	

50.学生资助政策体系绩效目标表

353201 天津市劳动经济学校

单位：万元

项目名称	学生资助政策体系					
预算规模及 资金用途	预算数	535.40	其中：财政 资金	535.40	其他资金	
	免学费用于弥补学校经费不足,助学金用于发放助学金					
绩效目标	1.保证助学金按时足额发放，帮助贫困学生完成学业 2.保证应享受免学费学生全部享受免学费政策，减轻农业和县镇非农业学生负担					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	免学费受助人 数	免学费受助人 数		≥2130 人次	
	数量指标	免学费受助人 数占应受 助学生比例	免学费受助人 数占应受助学生比例		100 百分比	
	数量指标	奖助学金人 员数量	奖助学金人 员数量		≥115 人次	
	数量指标	助学金受助人 数占应受 助学生比例	助学金受助人 数占应受助学生比例		100 百分比	
	质量指标	奖助学金发 放率	奖助学金发 放率		100 百分比	
	质量指标	奖助学金发 放合规率	奖助学金发 放合规率		100 百分比	
	质量指标	公办学校免 学费达标率	公办学校免 学费达标率		100 百分比	
	时效指标	完成时间	完成时间		2022 年 12 月 31 日之前	
	成本指标	成本	成本		535.4 万元	
效益指标	社会效益指 标	中等职业学 生因贫辍学 率	中等职业学 生因贫辍学率		降低	
	社会效益指 标	家庭经济困 难学生应助 尽助	家庭经济困 难学生应助尽助		应助尽助	
满意度指标	服务对象满 意度指标	学生、家 长满意度	学生、家 长满意度		≥95 百分比	

51.学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表

353202 天津市劳动保障技师学院

单位：万元

项目名称	学生资助补助经费-01 中央直达资金					
预算规模及 资金用途	预算数	224.40	其中：财政 资金	224.40	其他资金	
	学生资助补助					
绩效目标	1.落实国家相关资助惠民政策 2.支持家庭经济困难学生顺利完成学业					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	中等职业学校免学费受助人人数占应受助学生人数比例	中等职业学校免学费受助人人数占应受助学生数比例		≥80%	
	数量指标	中等职业学校国家助学金受助人人数占应受助学生人数比例	中等职业学校国家助学金受助人人数占应受助学生数比例		≥50%	
	质量指标	公办学校免学费达标率	公办学校免学费达标率		100%	
	成本指标	资助资金使用情况	实际使用资助资金是否超出实际拨款		否	
	时效指标	奖助学金按规定及时发放率	按时发放奖助学金人数占应发放免学费人数比例		100%	
效益指标	社会效益指标	中等职业学校因贫辍学率	因贫辍学学生占退学学生比例		≤1%	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	学生、家长对学校资助工作的满意程度		≥95%	

52.学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表

353202 天津市劳动保障技师学院

单位：万元

项目名称	学生资助补助经费-01 中央直达资金					
预算规模及 资金用途	预算数	131.90	其中：财政 资金	131.90	其他资金	
	学生资助补助					
绩效目标	1.落实国家相关资助惠民政策 2.支持家庭经济困难学生顺利完成学业					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	中等职业学校免学费受助人人数占应受助学生人数比例	中等职业学校免学费受助人人数占应受助学生数比例		≥80%	
	数量指标	中等职业学校国家助学金受助人人数占应受助学生人数比例	中等职业学校国家助学金受助人人数占应受助学生数比例		≥50%	
	质量指标	公办学校免学费达标率	公办学校免学费达标率		100%	
	成本指标	资助资金使用情况	实际使用资助资金是否超出实际拨款		否	
	时效指标	奖助学金按规定及时发放率	按时发放免学费人数占应发放免学费人数比例		100%	
效益指标	社会效益指标	中等职业学校因贫辍学率	因贫辍学学生占退学学生比例		≤1%	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	学生、家长对学校资助工作的满意程度		≥95%	

53.学生资助政策体系绩效目标表

353202 天津市劳动保障技师学院

单位：万元

项目名称	学生资助政策体系					
预算规模及 资金用途	预算数	345.90	其中：财政 资金	345.90	其他资金	
	学生资助项目					
绩效目标	1.落实国家相关资助惠民政策 2.支持家庭经济困难学生顺利完成学业					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	中等职业学校免学费受助人人数占应受助学生人数比例	中等职业学校免学费受助人人数占应受助学生数比例		≥80%	
	质量指标	公办学校免学费达标率	公办学校免学费达标率		100%	
	成本指标	资助资金使用情况	实际使用资助资金是否超出实际拨款		≤1 否	
	时效指标	免学费按规定及时发放率	按时发放免学费人数占应发放免学费人数比例		100%	
效益指标	社会效益指标	中等职业学校学生因贫辍学率	因贫辍学学生占退学学生比例		≤1%	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	学生、家长对学校资助工作的满意程度		≥95%	

54.学生资助政策体系绩效目标表

353202 天津市劳动保障技师学院

单位：万元

项目名称	学生资助政策体系					
预算规模及 资金用途	预算数	324.80	其中：财政 资金	324.80	其他资金	
	学生资助项目					
绩效目标	1.落实国家相关资助惠民政策 2.支持家庭经济困难学生顺利完成学业					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	中等职业学校免学费受助人占应受助学生数比例	中等职业学校免学费受助人占应受助学生数比例		≥80%	
	质量指标	公办学校免学费达标率	公办学校免学费达标率		100%	
	成本指标	资助资金使用情况	实际使用资助资金是否超出实际拨款		≤1 否	
	时效指标	奖助学金按规定及时发放率	按时发放奖助学金人数占应发放奖助学金人数的比例		100%	
效益指标	社会效益指标	中等职业学校因贫辍学率	因贫辍学学生占辍学学生比例		≤1%	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长满意度	学生、家长对学校资助工作的满意程度		≥95%	

55.高校思政人员岗位奖励绩效绩效目标表

353207 天津铁道职业技术学院

单位：万元

项目名称	高校思政人员岗位奖励绩效					
预算规模及 资金用途	预算数	128.40	其中：财政 资金	128.40	其他资金	
	用于思政教师奖励					
绩效目标	1.落实《教育部 财政部关于实施职业院校教师素质提高计划（2017—2020年）的意见》 2.促进教师个人职业发展，提升教师管理能力、业务能力及专业建设能力。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	岗位绩效发放数量	岗位绩效发放数量		≥105 人	
	数量指标	人均标准	人均标准		≥1000 元	
	质量指标	岗位绩效资金发放率	岗位绩效资金发放率		100%	
	质量指标	岗位绩效资金发放合规率	岗位绩效资金发放合规率		≥100%	
	时效指标	完成及时率	完成及时率		≥100%	
	成本指标	项目总金额	项目总金额		≤128.4 万元	
效益指标	社会效益指标	岗位绩效成效	岗位绩效成效		≥100%	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
满意度指标	服务对象满意度指标	教师对项目实施的满意度	教师对项目实施的满意度	≥98%

56.铁道学院非财政拨款收入绩效目标表

353207 天津铁道职业技术学院

单位：万元

项目名称	铁道学院非财政拨款收入					
预算规模及 资金用途	预算数	323.56	其中：财政 资金		其他资金	323.56
绩效目标	完成国家级高技能人才培养基地建设、鲁班工坊专业资源建设以及各类横向课题等					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	相关课题研究数量	相关课题研究数量		≥13 个	
	质量指标	课题完成率	课题完成率		≥90%	
	时效指标	研究课题按时结题率	研究课题按时结题率		≥70%	
	数量指标	建成专业资源库数量	建成专业资源库数量		≥2 个	
	成本指标	课题支出经费	课题支出经费		≤21 万元	
效益指标	社会效益指标	课题成果	课题成果		提高职业教育水平	
	社会效益指标	培训提升效果	培训提升效果		为高技能人才培养提供场地和设备	
满意度指标	服务对象满意度指标	课题研究满意度	课题研究满意度		≥90%	

57.现代职业教育质量提升计划资金-02 中央参照直达资金绩效目标表

353207 天津铁道职业技术学院

单位：万元

项目名称		现代职业教育质量提升计划资金-02 中央参照直达资金				
预算规模及 资金用途	预算数	1056.03	其中：财政 资金	1056.03	其他资金	
	用于建设高速铁路运营维护的“铁道信号自动控制”和服务城市轨道交通运营安全的“城市轨道交通车辆应用技术”两个特色高水平专业群，深化职业教育教学改革，增强技术技能创新服务能力，打造高水平双师队伍和教师教学创新团队，提升校企合作水平、服务发展水平、治理能力、信息化水平和国际化水平。					
绩效目标	1.两个高水平专业群在实训条件、三教改革、师资队伍、课程建设、教学资源建设、信息化水平及国际交流合作能力等方面大幅提升。 2.学院开展卓越绩效评价，逐渐形成干事创业的良好风气；学院智慧校园建设初具规模。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	实训室建设	建设高水平专业化产教融合实训基地建设		8 个	
	数量指标	思政示范课堂数	思政示范课堂数		2 个	
	数量指标	课程建设	课程思政示范课程		10 门	
	数量指标	课程建设	精品在线开放课程		11 门	
	数量指标	教学资源建设	课程思政资源库建设		2 个	
	数量指标	虚拟仿真实训基地建设	虚实融合高铁综合实训基地		2 个	
	数量指标	工作室建设	名辅导员工作室		2 个	
	数量指标	三教改革	论证调研、师资培养、试点实施、职业技能等级认定等		≥3 项	
	数量指标	教师和素质能力提升	对专业带头人、骨干教师、管理干部开展素质提升培训		80 人	
	数量指标	教学成果奖	培育天津市教学成果奖二等奖及以上奖项		2 项	
	数量指标	治理能力提升	制定并试点实施卓越绩效考核评价体系		1 套	
	数量指标	智慧校园建设	建设学院数据中心，打通学院各方数据		1 套	
	数量指标	大赛	教师参加教学能力大赛，学生参加		3 项	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
			省级、国家级技能大赛获奖	
	数量指标	课题、论文、专利等	教师开展课题研究、发表相应文章，申请专利等	≥10 项
	质量指标	采购设备合格率	采购设备合格率	100%
	质量指标	课程和资源建设完成	课程和教学资源上线运行	100%
	质量指标	教学成果奖、大赛获奖率	省级及以上	5 项
	质量指标	绩效评价体系投入使用率	绩效评价体系验收合格并投入使用	1 套
	质量指标	数据中心	数据中心投入使用	1 套
	成本指标	项目资金投入	项目资金投入	≤1056.03 万元
	时效指标	制定方案	制定 2022 年项目建设方案	2022 年 4 月
	时效指标	各项目准备时间	调研、论证、采购等时间	2022 年 7 月
	时效指标	完成时间	项目完成时间	2022 年 12 月
效益指标	社会效益指标	学生使用数量	使用设备、课程及资源开展学习的学生数量	≥8000 人
	社会效益指标	社会培训人数	使用设备、课程及资源培训的社会学习者数量	≥100000 人次
	社会效益指标	国际培训	使用设备、课程及资源培训的国际企业员工、教师和学生数量	≥1500 人
	经济效益指标	培训收入	开展各类社会培训收益	≥800 万元
满意度指标	服务对象满意度指标	合作企业及学生满意度	合作企业及学生满意度	≥93%
	服务对象满意度指标	企业人员满意度	培训学员对学校培训工作的满意度	≥95%

58.学生资助补助经费-01 中央直达资金绩效目标表

353207 天津铁道职业技术学院

单位：万元

项目名称	学生资助补助经费-01 中央直达资金					
预算规模及 资金用途	预算数	527.50	其中：财政 资金	527.50	其他资金	
	用于退役士兵接受高等教育资助					
绩效目标	1.为推进国防和军队现代化建设，鼓励高等学校学生积极应征入伍服兵役，提高兵员征集质量，支持退役士兵接受系统的高等教育。 2.加强退役士兵教育培训工作，有利于促进退役士兵提升能力素质，有利于提高就业质量，有利于经济社会高质量发展。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	发放人数	发放人数		≥500 人	
	质量指标	奖助学金发放合规率	奖助学金发放合规率		≥100%	
	时效指标	奖助学金发放及时率	奖助学金发放及时率		审核无误及时发放	
	成本指标	补贴金额发放费用	补贴金额发放费用		≤527.5 万元	
效益指标	社会效益指标	补助成效	补助成效		补贴工作达到效果	
满意度指标	服务对象满意度指标	受资助学生满意度	受资助学生满意度		≥98%	

59.学生资助政策体系绩效目标表

353207 天津铁道职业技术学院

单位：万元

项目名称	学生资助政策体系					
预算规模及 资金用途	预算数	1091.40	其中：财政 资金	1091.40	其他资金	
	用于退役士兵学生奖助学金					
绩效目标	1.助学金：按照国家政策资助家庭经济困难的在校学生以及符合条件的退役士兵学生，帮助其顺利完成学业。 2.奖学金：奖励品学兼优的在校学生，激励学生勤奋学习，努力进取，德、智、体、美、劳全面发展。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	获得奖励人数	获得奖励人数		≥2500 人	
	质量指标	奖助学金发放合规率	奖助学金发放合规率		≥100%	
	时效指标	奖助学金发放及时率	奖助学金发放及时率		审核无误及时发放	
	成本指标	补贴金额发放费用	补贴金额发放费用		≤1091.4 万元	
效益指标	社会效益指标	补助成效	补助成效		达到激励、扶困的效果	
满意度指标	服务对象满意度指标	受资助学生满意度	受资助学生满意度		≥98%	

60.职业院校“鲁班工坊”建设项目绩效目标表

353207 天津铁道职业技术学院

单位：万元

项目名称	职业院校“鲁班工坊”建设项目					
预算规模及 资金用途	预算数	150.00	其中：财政 资金	150.00	其他资金	
	用于尼日利亚鲁班工坊建设					
绩效目标	1.完成尼日利亚鲁班工坊的设备安装工作、开发教材及教学资源、师资培训及其他。 2.深化校企合作，开辟学院国际化学历教育新模式和拓展国际化培训新路径。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	培训教师数量	培训教师数量		≥4 人	
	数量指标	特色课程建设数量	特色课程建设数量		≥1 套	
	质量指标	保证教学质量和安全	保证教学质量和安全		运用 EPIP 理念开展教学	
	时效指标	设备购置完成及时率	设备购置完成及时率		按规定购置并及时维护	
	时效指标	培训计划按期完成率	培训计划按期完成率		按照计划完成本土教师培训	
	时效指标	项目按期完成率	项目按期完成率		教材、课件等教学资源制作按计划完成	
	成本指标	项目总金额	项目总金额		≤150 万元	
效益指标	社会效益指标	对社会影响力提高程度	对社会影响力提高程度		鲁班工坊影响力持续提高	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	学生满意度		≥98%	

61.人才考评中心非财政拨款（经营收入）绩效目标表

353211 天津市人才考评中心

单位：万元

项目名称	人才考评中心非财政拨款（经营收入）					
预算规模及 资金用途	预算数	1870.50	其中：财政 资金		其他资金	1870.50
绩效目标	向委托单位提供个性化考试服务，满足社会人才测评服务需求，维护人事考试的公平、公正。保障中心正常运转。 1.满足社会人才测评服务需求。 2.向委托单位提供个性化考试服务。 3.维护人事考试的公平、公正。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	成本指标	平均笔试试卷每份印刷成本	平均笔试试卷每份印刷成本		≤12 元	
	成本指标	经营支出总额	经营支出总额		小于等于全年经营收入	
	成本指标	笔试考场平均成本	笔试考场平均成本		≤600 元	
	成本指标	考场屏蔽仪租用服务每日每台单价	考场屏蔽仪租用服务每日每台单价		≤120 元	
	成本指标	巡视人员每人每天费用	巡视人员每人每天费用		≤400 元	
	数量指标	组织经营性考试次数	组织经营性考试次数		≥12 次	
	质量指标	考试质量	反映考试是否达到委托单位质量要求		100%	
	质量指标	考场覆盖率	考场覆盖率		100%	
	质量指标	考场合格率	考场合格率		100%	
	质量指标	保障中心运转	保障中心运转		为 2022 年正常运转提供保障	
	时效指标	考试按时完成率	反映考试是否按约定时间完成		100%	
效益指标	社会效益指标	营造公平公正考试环境	无考试安全事故		顺利完成考试，无重大考试安全事故	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
满意度指标	服务对象满意度指标	委托单位和考生对考试公平公正满意度	委托单位和考生对考试公平公正满意度	100%

62.人才考评中心非财政拨款（其他收入）绩效目标表

353211 天津市人才考评中心

单位：万元

项目名称	人才考评中心非财政拨款（其他收入）					
预算规模及 资金用途	预算数	65.50	其中：财政 资金		其他资金	65.50
绩效目标	支付核算检测费，完成职称评审等其他工作任务。					
	1.支付核算检测费。 2.完成职称评审工作任务。 3.完成其他工作任务。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	评审专家中级及以上职称或科级及以上职务比率	职称评审专家中级及以上职称或科级及以上职务比率		≥80%	
	时效指标	职称评审工作按时完成率	职称评审工作按时完成率		100%	
	时效指标	考试按时完成率	保障考试按约定时间完成		及时保障	
	成本指标	单人核算检测费用	单人核算检测费用		≤15 元	
	数量指标	核算检测人数	核算检测人数		>25000 人	
效益指标	社会效益指标	营造公正公平环境，无安全事故	营造公正公平环境，无安全事故		顺利工作任务，无重安全事故	
满意度指标	服务对象满意度指标	评审人员、考生对公平公正满意度	评审人员、考生对公平公正满意度		100%	

63.就业服务中心非财政拨款绩效目标表

353213 天津市就业服务中心

单位：万元

项目名称	就业服务中心非财政拨款					
	预算数	1360.00	其中：财政资金		其他资金	1360.00
预算规模及资金用途	承担本市公共就业服务机构人员培训、业务指导和就业服务宣传工作；承担本市劳动力资源管理的事务性工作；承担本市创业服务和就业援助工作；承担本市外地来津人员就业管理服务工作；承担职业培训的指导和经办服务工作等五个大的工作类别，根据《中华人民共和国就业促进法》《劳务派遣行政许可实施办法》《社会保险费申报缴纳管理规定》等法律法规，按照国家、市级印发的 38 项政策要求，为全力做好“六稳”“六保”中的就业和职业技能提升行动工作，根据工作职责中心承担就业、失业、创业和职业培训等公共管理服务					
绩效目标	1.目标内容 1 发挥我市公共就业服务机构职能、推动就业服务宣传工作；推动各类补贴发放，就业援助，本市劳动力资源管理的事务性工作，促进稳定就业。 2.目标内容 2 失业保险补贴经办服务工作，及时发放托管中心各类人员补贴，保障进入托管中心人员稳定 3.目标内容 2 失业保险补贴经办服务工作，及时发放托管中心各类人员补贴，保障进入托管中心人员稳定 4.目标内容 4 针对全市职业技能培训工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理工作，促进技能提升，实现稳定就业					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	大学生灵活就业补贴	灵活就业人员补贴审核、系统录入、对比、上报		≥0.04 万人次	
	数量指标	农民工工作	组织推动、政策宣传、一次性创业补贴		≥14 万人	
	数量指标	协管员社保、工资补贴	社保补贴材料审核、系统录入、对比、上报、整理		≥0.1 万人次	
	数量指标	企业吸纳社保补贴、一次性就业补贴	各类企业吸纳就业补贴、各类人员享受一次性就业补贴推动、统计、系统维护		≥1750 万元	
	数量指标	公益性岗位开发、安置管理	推动岗位开发、人员安置、补贴发放、事中事后监督管理		≥0.14 万人	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	数量指标	公益性岗位管理	公益性岗位核查管理、统计、上报、系统维护、岗位监督检查	≥0.84 万人次
	数量指标	劳务派遣、劳动关系管理	劳务派遣许可事中事后监管、和谐劳动关系创建活动	≥0.07 万户
	数量指标	退出企业工作	托管中心人员各类补贴审核、发放、录入、对比、上报	≥5250 万元
	数量指标	去产能企业工作	内退人员材料审核、系统录入、资金发放审核、上报、数据整理	≥700 万元
	数量指标	三家钢铁企业退出人员安置	指导各区摸排信息、安置人员	≥0.17 万人
	数量指标	创业培训	全市创业培训政策解读、组织推动、监督检查及管理人员业务培训	≥1.05 万人
	数量指标	大学生创业就业项目补贴评审	年度评选优秀大学生就业创业项目数量	≥35 户
	数量指标	创业担保贷款年新增	全市各类人群和小微企业发放创业担保贷款	≥14000 万元
	数量指标	组织各级各类创业、职业技能大赛	组织推动、指导监督各类大赛	≥7 场
	数量指标	职业培训业务推动及经办	全市职业培训政策解读、组织推动及管理人员业务培训	≥3 场
	数量指标	推动职业培训开展	督促各区完成全年任务指标	≥6.3 万人次
	数量指标	职业培训补贴发放	指导各区补贴审核发放工作	≥7000 万元
	数量指标	职业技能培训监督管理	全市申报培训班培训过程抽查检查	≥700 班次
	质量指标	大学生灵活就业补贴发放准确率	组织推动检查监督符合政策的大学生补贴发放准确率	≥95%
	质量指标	农民工政策	组织推动检查监督各区推动农民工	≥95%

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		推动率	政策、享受一次性就业补贴	
	质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	协管员补贴发放准确率	≥99%
	质量指标	企业吸纳补贴发放准确率	指导各区对符合政策人员及时发放补贴	≥95%
	质量指标	公益岗开发完成、补贴发放准确率	组织推动检查监督各区开发完成岗位、按时发放补贴	≥95%
	质量指标	公益岗位补贴发放准确率	组织推动检查监督各区按比例、足额按时发放补贴	≥95%
	质量指标	劳务派遣许可企业核查率	组织推动检查监督各区及时完成企业核查	≥95%
	质量指标	退出企业补贴发放准确率	托管中心各类人员补贴及时发放	≥99%
	质量指标	去产能补贴发放准确率	去产能企业内退人员补贴及时发放	≥99%
	质量指标	三家钢铁企业摸排、安置率	组织推动检查监督动态掌握人员就业情况	≥95%
	质量指标	创业培训班检查	监督指导各区创业培训班检查率	≥99%
	质量指标	大学生创业就业项目补贴	年度评选优秀大学生就业创业项目补贴发放率	≥99%
	质量指标	创业担保贷款坏账率	创业担保贷款代偿金额占期末贷款金额的比率	≤10%
	质量指标	评选优秀创业项目和技能大赛获奖选手	根据国家、市和我局相关大赛要求举办竞赛，推荐优秀选手	100%

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	质量指标	职业培训业务推动及经办	全市职业培训政策解读、组织推动及管理人员业务培训覆盖率	100%
	质量指标	推动职业培训开展	督促各区完成全年任务指标完成率	≥90%
	质量指标	职业培训补贴发放准确率	指导各区补贴审核工作，力争补贴发放率	≥99%
	质量指标	职业技能培训监督管理	培训班合规率	≥90%
	时效指标	大学生灵活就业资金在规定时间内及时发放	各项补贴按月如期拨付	≥95%
	时效指标	推动农民工政策落实	按月享受政策、完成年度宣传任务	≥95%
	时效指标	协管员补贴资金在规定时间内下达率	各项补贴按月如期拨付	≥99%
	时效指标	企业吸纳补贴发放及时有效	各项补贴、各类人群补贴按月发放	≥99%
	时效指标	公益岗开发、补贴发放	年内完成岗位开发、人员安置数量	≥95%
	时效指标	公益岗位人员管理、补贴发放	按月发放各类补贴、审核公益岗人员身份	≥95%
	时效指标	及时核查派遣企业	提交申请后一个工作日内启动核查工作	≥95%
	时效指标	退出企业工作	各类补贴按月、按季度及时发放	≥99%
	时效指标	去产能企业工作	补贴按季度发放	≥99%

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	时效指标	三家钢铁企业摸排、安置	动态掌握就业率	≥95%
	时效指标	创业培训	全市创业培训政策解读、组织推动、监督检查及管理人员业务培训	1 年
	时效指标	大学生创业就业项目补贴评审	年度评选优秀大学生就业创业项目数量	1 年
	时效指标	创业担保贷款年新增	全市各类人群和小微企业发放创业担保贷款	1 年
	时效指标	组织各级各类创业、职业技能大赛	组织推动、指导监督各类大赛	1 年
	时效指标	职业培训业务推动及经办	全市职业培训政策解读、组织推动及管理人员业务培训	1 年
	时效指标	推动职业培训开展	督促各区完成全年任务指标	1 年
	时效指标	职业培训补贴发放	指导各区补贴审核发放工作	1 年
	时效指标	职业技能培训监督管理	培训班培训过程抽查检查	1 年
	成本指标	针对全市各类人群落实各项就业政策补贴	监督指导各区落实大学生、农民工、就业困难人员等群体就业工作	467 万元
	成本指标	退出企业、去产能企业各项补贴政策的落实	推动托管中心人员稳定、促进退出企业人员实现就业	172 万元
	成本指标	实现全市创业促进就业的目标	针对创业工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理和经办工作	310 万元
	成本指标	促进技能提升，实现稳	针对全市职业技能培训工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统	411 万元

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		定就业	计分析等管理工作	
效益指标	社会效益指标	针对全市各类人群落实各项就业政策补贴	监督指导各区落实大学生、农民工、就业困难人员等群体就业工作	≥95%
	社会效益指标	退出企业、去产能企业各项补贴政策的落实	推动托管中心人员稳定、促进退出企业人员实现就业	≥95%
	社会效益指标	实现全市创业促进就业的目标	针对创业工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理和经办工作	≥95%
	社会效益指标	促进技能提升，实现稳定就业	针对全市职业技能培训工作进行组织推动、业务指导、监督检查、统计分析等管理工作	≥95 人
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	服务对象	≥90%

64.国家荣誉称号获得者荣誉津贴（中央）绩效目标表

353215 天津市引进人才综合服务中心

单位：万元

项目名称	国家荣誉称号获得者荣誉津贴（中央）					
预算规模及 资金用途	预算数	12.00	其中：财政 资金	12.00	其他资金	
	2022 年国家荣誉津贴发放					
绩效目标	1.保障荣誉津贴按照规定足额发放 2.保障荣誉津贴按照规定按时发放					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	发放人数	津补贴发放人数		1	
	质量指标	补贴发放合 规率	津补贴发放合规率		100%	
	时效指标	发放及时率	津补贴发放及时率		100%	
	成本指标	发放补贴资 金费用	发放津补贴资金总额		12 万元	
效益指标	社会效益指 标	发挥示范引 领作用	发挥示范引领作用		引领作用发挥好	
满意度指标	服务对象满 意度指标	服务对象满 意度	津补贴获得者满意度		100%	

65.引进人才和积分落户工作经费绩效目标表

353215 天津市引进人才综合服务中心

单位：万元

项目名称	引进人才和积分落户工作经费					
预算规模及 资金用途	预算数	230.00	其中：财政 资金	230.00	其他资金	
	2022 年引才积分工作专项经费					
绩效目标	1.保障积分业务档案按照规定整理归档 2.保障新版积分落户政策广泛宣传 3.保障办公区域安全稳定					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	服务人数	服务人数		≥30000 人次	
	数量指标	宣传次数	新政策宣传投放量		≥1.2 万条	
	质量指标	保证宣传质量	政策宣传项目验收合格率		100%	
	质量指标	档案整理规范程度	档案整理规范程度		100%	
	质量指标	安全测评合格率	安全测评合格率		100%	
	时效指标	工作任务完成及时率	积分业务档案归档工作完成及时率		100%	
	时效指标	工作任务完成及时率	政策宣传工作完成及时率		100%	
	时效指标	工作任务完成及时率	安全隐患整改工作完成及时率		100%	
	成本指标	资金支出总额	档案托管支出总额		≤130 万元	
	成本指标	资金支出总额	政策宣传支出总额		≤70 万元	
	成本指标	资金支出总额	安全维修支出总额		≤21 万元	
	成本指标	资金支出总额	积分档案打印整理费用支出总额		≤9 万元	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
效益指标	社会效益指标	保障经办环境的安全	保障经办环境的安全	显著提高
	社会效益指标	档案保存率	档案保存率	100%
	社会效益指标	营造良好营商环境	营造良好营商环境	显著提高
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	100%

66.院士特别津贴和授衔专家津贴绩效目标表

353215 天津市引进人才综合服务中心

单位：万元

项目名称	院士特别津贴和授衔专家津贴					
预算规模及资金用途	预算数	232.50	其中：财政资金	232.50	其他资金	
	2022 年院士特贴和授衔专家津补贴发放					
绩效目标	1.保障院士特贴和授衔专家津贴按照规定及时发放 2.保障院士特贴和授衔专家津贴按照规定足额发放					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	发放院士津贴人数	发放院士津贴人数		38 人	
	数量指标	专家数量	发放授衔专家津贴人数		2 人	
	质量指标	拨付资金准确率	拨付资金准确率		100%	
	时效指标	资金发放及时率	院士特贴发放及时率		100%	
	时效指标	资金发放及时率	授衔专家津贴发放及时率		100%	
	成本指标	资金支出总额	院士特贴支出总额		≤232 万元	
	成本指标	资金支出总额	授衔专家津贴支出总额		≤0.24 万元	
效益指标	社会效益指标	发挥示范引领作用	津贴享有者在所在单位发挥引领作用		领衔作用发挥好	
满意度指标	服务对象满意度指标	受补助对象满意	院士、授衔专家满意度		100%	

67.技能人才评价培养服务管理经费绩效目标表

353216 天津市职业技能鉴定指导中心

单位：万元

项目名称	技能人才评价培养服务管理经费					
预算规模及 资金用途	预算数	425.50	其中：财政 资金	425.50	其他资金	
	列支 2022 年项目经费					
绩效目标	1.开展技能评价机构管理、技能评价质量监管、技能人才评价培养服务、技工院校教学管理及技能人才培养的相关宣传工作。达到保障我市技能人才“考、培、就业”等一体化综合发展，提升职业能力建设水平。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	开展技能评价机构管理、技能评价质量监管、技能人才评价培养服务、技工院校教学管理及技能人才培养的相关宣传工作。达到保障我市技能人才“考、培、就业”等一体化综合发展，提升职业能力建设水平。	职业技能评价人员数量		≥80000 人	
	数量指标	企业、社会评价机构	企业、社会评价机构认定		>40 家	
	质量指标	保障备案的企业及社会评价机构规范	保障备案的企业及社会评价机构规范		≥95%	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	成本指标	劳务费	评价管理技术指导等专家费用	≤14.5 万元
	成本指标	技术支持费	证书管理系统及等级认定监管系统的技术支持费	10 万元
	成本指标	宣传费	开展技能人才培养及第二届技能大赛宣传费用	≤5 万元
	成本指标	评价管理工作人员经费	按照实际需求列支	≤396 万元
	时效指标	年度评价认定完成时间	各评价机构完成职业技能等级认定备案时间	备案受理后 10 个工作日
效益指标	社会效益指标	职业技能水平评价社会普及逐年覆盖	职业技能水平评价社会普及逐年覆盖	>40 万元
满意度指标	服务对象满意度指标	企业、社会培训机构满意度	企业、社会培训机构满意度	≥95 家

68.职业技能鉴定指导中心非财政拨款绩效目标表

353216 天津市职业技能鉴定指导中心

单位：万元

项目名称	职业技能鉴定指导中心非财政拨款					
预算规模及 资金用途	预算数	38.00	其中：财政 资金		其他资金	38.00
绩效目标	1.开展专项能力考核工作，解决我市就业单一，提升就业能力。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	专项能力考 试职业数	年度开发专项职业能力考核项目数 量		≥5 个	
	数量指标	专项职业能 力考核人数	年度开展专项职业能力考核人数		≥5000 人	
	质量指标	考核合格率	严格把关，确保考核质量		考核合格率控制在 92% 内	
	时效指标	专项能力考 核完成时间	在 2022 年底完成考核计划		2022 年底完成	
	成本指标	专项能力考 核成本	严格按照预算执行		≤38 万元	
效益指标	社会效益指 标	解决就业单 一，提升就 业能力	解决就业单一，提升就业能力		提升专项能力需求	
满意度指标	服务对象满 意度指标	专项能力考 核投诉举报	办结率		≤90%	

69.职业技能公共实训中心非财政拨款（其他运转类）绩效目标表

353217 天津市职业技能公共实训中心

单位：万元

项目名称	职业技能公共实训中心非财政拨款（其他运转类）					
	预算数	87.70	其中：财政资金		其他资金	87.70
预算规模及资金用途	对实训设备进行维修作业和周期性的保养作业、点检作业、润滑作业，保障实训设备正常运行。及时修复实训设备故障，确保中心培训、鉴定、技能竞赛等业务正常开展。					
绩效目标	1.对实训设备进行维修作业和周期性的保养作业、点检作业、润滑作业，保障实训设备正常运行。 2.及时修复实训设备故障，确保中心培训、鉴定、技能竞赛等业务正常开展。 3.延长实训设备使用寿命。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	制造领域实训设备维保次数	对于制造领域设备进行维护保养作业的次数		≥8500 台次/年	
	数量指标	控制领域实训设备维保次数	对于控制领域设备进行维护保养作业的次数		≥7500 台次/年	
	数量指标	维保服务评价报告考评文件	对于制造领域和控制领域两家设备维保服务进行监控评价所出具的评价报告		≥4 篇	
	质量指标	实训设备完好率	实训设备全年所保持的完好率，根据故障次数而实时变动，属于动态率		≥95%	
	时效指标	服务时间	维保服务时间		2022 年 1 月至 12 月	
	时效指标	上半年维保评价或考评时间	上半年维保服务评价或现场服务考评时间		2022 年 5 月至 6 月	
	时效指标	下半年维保评价或考评时间	下半年维保服务评价或现场服务考评时间		2022 年 11 月 12 月	
	成本指标	制造领域实训设备维保	制造领域实训设备维保服务费		≤46 万元	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		服务费		
	成本指标	控制领域实训设备维保服务费	控制领域实训设备维保服务费	≤38.3 万元
	成本指标	维保服务监控评价服务费	维保服务监控评价服务费	≤3.4 万元
效益指标	可持续影响指标	保障效果	保持设备完好，确保中心培训、鉴定、技能竞赛等业务正常开展	有效保障
满意度指标	服务对象满意度指标	制造领域实训设备维保服务调查	制造领域实训设备维保服务满意度调查	≥80 分
	服务对象满意度指标	控制领域实训设备维保服务调查	控制领域实训设备维保服务满意度调查	≥80 分

70.职业技能公共实训中心非财政拨款（特定目标类）绩效目标表

353217 天津市职业技能公共实训中心

单位：万元

项目名称 职业技能公共实训中心非财政拨款（特定目标类）						
	预算数	519.00	其中：财政资金		其他资金	519.00
预算规模及资金用途	保障实训中心建筑设施设备正常运转；24 小时防火、防盗、治安巡逻等安全保卫工作，确保中心安全运行；保障中心建筑（1-4 层）、体育馆及周边环路共 8 万平米区域的环境整洁、生活垃圾及时清运、卫生消杀干净。					
绩效目标	1.保障实训中心建筑设施设备正常运转，重点维护保养视频系统、压力容器管理、35KV 变电站、地源热泵机房、消防系统、空调采暖系统、给排水系统、弱电系统、低压配电和照明系统、防雷系统、电梯等。 2.负责中心全天门卫管理，7.6 万平米建筑及周边区域内 24 小时防火、防盗、治安巡逻等安全保卫工作，以及在中心举办的国家级、市级各类活动外场秩序、人员安全、外围交通疏散和其它临时性服务工作，确保中心安全运行。 3.保障中心建筑（1-4 层）、体育馆及周边环路共 8 万平米区域的环境整洁、生活垃圾及时清运、卫生消杀干净。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	成本指标	保安服务	保安服务费用，保障实训中心 24 小时安防和防火、防盗，治安巡逻，维护中心的秩序，及时和消除隐患，确保中心职工生命财产安全。		≤69.5 万元	
	成本指标	物业管理服务	物业管理服务费用，保障实训中心建筑设备正常运转，重点维护保养视频系统，压力容器管理、变电站、地源热泵机房、消防系统、空调采暖系统、给排水系统、弱电系统、低压配电和照明系统、防雷系统、电梯等。		≤105 万元	
	成本指标	保洁服务	保洁服务费，保障中心生产生活秩		≤55.5 万元	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
			序，保障中心环境整洁，卫生消杀干净。	
	成本指标	水费	水费，按时缴纳水费，保障中心安全用水。	≤8 万元
	成本指标	电费	电费，按时缴纳电费，保障中心用电安全。	≤268 万元
	成本指标	燃气费	燃气费，根据冬天天气情况，及时采购燃气，保障中心冬季正常供暖。	≤13 万元
	数量指标	聘请保安人数	保安人员配置数量	33 人
	数量指标	聘请物业服务人员	物业服务人员配置数量	23 人
	数量指标	聘请保洁服务人员	保洁服务人员配置数量	24 人
	质量指标	故障率	保障建筑附属设施设备正常运转、维护	≤5%
	质量指标	安全性	保障人员财产安全、赛事活动正常有序进行。	≥95%
	质量指标	整洁度	保障中心 8 万平米区域环境整洁。	≥95%
	时效指标	报修完成时间	保障设施设备报修及时	≤30 分钟
	时效指标	巡视巡查次数	24 小时全天保卫，每两时巡视巡查 1 次	≥12 次
	时效指标	清洁擦拭次数	每日全区域清洁擦拭次数	≥4 次
效益指标	社会效益指标	保障效果	保障中心培训、鉴定、技能竞赛业务正常开展。	有效保障
满意度指标	服务对象满意度指标	中心工作人员满意度	中心工作人员满意度	≥97%

71.档案馆专项经费绩效目标表

353219 天津市社会保险基金管理中心档案馆

单位：万元

项目名称	档案馆专项经费					
预算规模及 资金用途	预算数	506.00	其中：财政 资金	506.00	其他资金	
绩效目标	支付数字化加工人员劳务费、办公费、餐费等日常支出，购买档案装具，接收和销毁业务档案等。					
	1.保障档案接收、移交、销毁工作正常开展和中心系统档案装具需求 2.按照社会保险业务档案管理要求，6月底前完成2021年纸质档案整理组卷装盒工作 3.开展政府购买服务专项整治工作，9月底前妥善安置数字化加工人员56人					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	档案装具抽检合格率	档案装具抽检合格率		100 百分比	
	成本指标	档案装具购置	档案装具购置		≤10 万元	
	数量指标	购置档案装具	购置档案装具		≥16504 个	
	时效指标	档案接收工作	档案接收工作		12 月底前完成	
效益指标	社会效益指标	档案保存率	档案保存率		100 百分比	
	社会效益指标	服务人次	服务人次		≥50000 人次	
满意度指标	服务对象满意度指标	分中心服务满意度	分中心服务满意度		≥95 百分比	

72.综合行政执法业务经费绩效目标表

353301 天津市人力资源和社会保障综合行政执法总队

单位：万元

项目名称	综合行政执法业务经费					
预算规模及 资金用途	预算数	50.00	其中：财政 资金	50.00	其他资金	
	综合行政执法业务经费					
绩效目标	1.保证机关正常运行，有力维护劳动者权益					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	受理办理网上信访事项数量	受理办理网上信访事项数量		≥95%	
	质量指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	劳动保障监察举报投诉案件结案率		100%	
	时效指标	信访事项按期办结率	信访事项按期办结率		100%	
	成本指标	资金使用率	资金使用率		≥95%	
效益指标	社会效益指标	有力维护劳动关系和谐稳定	有力维护劳动关系和谐稳定		≥95%	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	社会公众满意度		≥95%	

73.劳动能力鉴定经费绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	劳动能力鉴定经费					
预算规模及资金用途	预算数	100.00	其中：财政资金	100.00	其他资金	
绩效目标	组织医学专家对申请人伤病情况进行确认，确保养老、工伤基金支出安全、合规。 1.按照文件规定，组织医学专家对申请人伤病情况进行确认，确保养老、工伤基金支出安全、合规。 2.无					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	申请鉴定人数完成率	申请鉴定人数完成率		100 百分比	
	成本指标	鉴定经费	鉴定经费		≤100 万元	
	数量指标	申请鉴定人数	申请鉴定人数		预计 2000 人/年	
	时效指标	实施时间	实施时间		2022 年年内完成全部申请人员劳动能力鉴定，出具鉴定结论	
效益指标	社会效益指标	工作时限内及时组织鉴定出具鉴定结论	工作时限内及时组织鉴定出具鉴定结论		100 百分比	
满意度指标	服务对象满意度指标	鉴定对象满意度	鉴定对象满意度		申请鉴定对象满意程度有所提高	

74.社保经办大厅运转经费绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	社保经办大厅运转经费					
预算规模及 资金用途	预算数	1322.00	其中：财政 资金	1322.00	其他资金	
绩效目标	保障中心系统各业务经办大厅、业务辅助办公区域安全保卫、电气电路、空调系统正常运转，保障塘沽、河东、红桥、东丽分中心物业管理费。 1.保障中心系统各业务经办大厅、业务辅助办公区域安全保卫、电气电路、空调系统正常运转，消除安全隐患。 2.保障塘沽、河东、红桥、东丽分中心物业管理费，改善工作环境，更好地服务经办。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	服务验收合格率	服务验收合格率		100 百分比	
	成本指标	服务成本控制	电工费用		≤158.84 万元	
	成本指标	服务成本控制	保安费用		≤805.01 万元	
	成本指标	服务成本控制	空调维保费用		≤66.15 万元	
	成本指标	服务成本控制	物业管理费		≤292 万元	
	数量指标	服务人数数量	电工服务人数数量		≥23 人	
	数量指标	服务人数	保安服务人数数量		≥145 人	
	数量指标	服务人数	空调维保服务人数数量		≥10 人	
	时效指标	项目完成时间	提供服务完成时间		2022 年内完成	
效益指标	社会效益指标	改善工作环境	反应工作环境改善情况		工作环境得到改善	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度	受益人员满意度		≥95 百分比	

75.社保业务经办经费绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	社保业务经办经费					
预算规模及资金用途	预算数	166.00	其中：财政资金	166.00	其他资金	
	邮寄个人权益单、印刷退休证、养老待遇公告、逝者信息比对等社保经办工作。					
绩效目标	1.按照《关于进一步规范社会保险费征收管理的通知》（津社保〔2017〕33号）规定，用人单位因各种原因未能按时足额缴纳社会保险费且未在下个结算期内补缴的，其未缴纳的社会保险费纳入欠缴管理。并以催缴、催告、限期补缴、查询和划拨、担保、申请法院强制执行等方式进行追缴。催缴环节需每月19日，统一对上月未缴纳社会保险费的单位生成欠缴台账和《社会保险欠缴情况告知书》，对此文书进行邮寄，从而保障欠缴单位按时缴纳社会保险费。 2.在对其它方式无法送达的稽核文书以报纸公告的方式进行送达，预计2022年全市实际发生数60笔，每笔大约1000元，共预算6万元，依法履行法定职责，维护参保职工合法权益。 3.根据养老保险关系跨省转移业务需要，使用EMS向对应省市社保经办机构邮寄《联系函》、《信息表》、《催办函》等函件，提升养老保险跨省转移业务经办效率和经办质量。 4.根据个人权益单邮寄业务需要，使用挂号信向在天津社保个人网厅、天津人力社保app等渠道申请邮寄权益单的参保群众邮寄其本人上一年度的个人权益单。 5.对需要进行养老待遇领取资格认证的退休职工发送告知短信，提醒及时办理认证；对完成养老待遇领取资格认证的退休职工发送告知短信，告知认证结果；按照规定提前12个月向即将退休参保人员发送提示短信。 6.完成全部下发人员上门认证工作，确认养老待遇领取资格 7.通过逝者信息比对获取死亡信息数据，有效防范养老金冒领情况的发生。 8.为退休人员制发纸质《退休证》 9.向重点未认证人群发送认证函件通知，通知其自主确认养老待遇领取资格。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	全年邮寄生成欠缴台账单位	全年邮寄生成欠缴台账单位		100 百分比	
	质量指标	及时告知公告人相关信息	及时告知公告人相关信息		100 百分比	
	质量指标	保障邮寄信	保障邮寄信函按时收悉、邮寄信息		函件送达成功	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
		函按时收悉、邮寄信息（表单号）及时反馈、退信信函及时反馈情况	（表单号）及时反馈、退信信函及时反馈情况	
	质量指标	短信送达情况	短信送达情况	短信送达成功
	质量指标	印刷清晰，无缺页，无错字，无漏字	印刷清晰，无缺页，无错字，无漏字	错字、漏字率低于 1%
	成本指标	服务费用	服务费用	≤166 万元
	数量指标	预计邮寄件数	预计邮寄件数	≥13000 封
	数量指标	待确认领取资格人员	待确认领取资格人员	25000 人次
	数量指标	服务人数	服务人数	按实际人数
	数量指标	新增退休及历史退休换发证件人数	新增退休及历史退休换发证件人数	按实际人数
	时效指标	服务时间	完成时间	2022 年底前完成
效益指标	社会效益指标	提高缴费质量	提高缴费质量	提高缴费质量
	社会效益指标	扩大社会保险经办政策覆盖面，减少服务对象往返次数	扩大社会保险经办政策覆盖面，减少服务对象往返次数	提高一次性办结率，提升服务效能
	社会效益指标	养老金冒领	养老金冒领人数	防止发生养老金冒领情况

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	社会效益指标	退休人员满意度	退休人员满意度	增加退休人员满意度和获得感
满意度指标	服务对象满意度指标	服务群体满意度	服务群体满意度	≥95 百分比

76.社保中心安全监控及视频会议专项绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	社保中心安全监控及视频会议专项					
预算规模及资金用途	预算数	72.00	其中：财政资金	72.00	其他资金	
绩效目标	用于全系统录像监控设备联网和视频会议系统。 1.全系统录像监控设备联网，实现“两级”监控；视频会议系统，达到降低成本，提高效率，确保安全的目标。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	维护地点数量	反应硬件维护单位数量		≥23 个	
	时效指标	系统故障修复处理时间	反应系统故障修复平均处理时间		≤3 小时	
	质量指标	系统验收合格率	反应系统验收情况		100 百分比	
	成本指标	运行成本	运行成本		≤72 万元	
效益指标	可持续影响指标	系统扩展性	系统扩展性		系统针对未来功能增加具有良好的扩展性	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	反应使用人员对相关系统的满意情况		≥95 百分比	

77.社保中心工装制作绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	社保中心工装制作					
预算规模及 资金用途	预算数	80.00	其中：财政 资金	80.00	其他资金	
	制作工装，提升经办窗口形象，规范社保服务水平。					
绩效目标	1.提升经办窗口形象，规范社保服务水平。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	产品质量合格率	购置工装质量情况		≥95 百分比	
	成本指标	提供产品及服务所需成本的控制情况	购置工装所需成本的控制情况		≤80 万元	
	数量指标	提供产品及服务数量	购置产品数量完成情况		满足使用需求	
	时效指标	购置产品及时率	产品购置及时情况		2022.11	
效益指标	经济效益指标	产品采购经济性	实际采购价格是否等于或者低于预算价格		是	
	可持续影响指标	产品使用年限	产品使用年限		≥5 年	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	使用人员满意度		≥95 百分比	

78.社保中心经办耗材购置及消防安全维护绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	社保中心经办耗材购置及消防安全维护					
预算规模及 资金用途	预算数	232.00	其中：财政 资金	232.00	其他资金	
绩效目标	各区保障服务中心（社保分中心）消防设施设备维护保养，消除安全隐患，满足业务经办需要。 1.各区保障服务中心（社保分中心）消防设施设备维护保养，消除安全隐患 2.满足业务经办需要					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	产品及工程合格率	产品及工程合格率		≥98 百分比	
	成本指标	提供产品及服务所需成本的控制情况	提供产品及服务所需成本		≤232 万元	
	数量指标	提供产品及服务数量	提供产品及服务数量		2444 套	
	数量指标	政府采购率	政府采购率		≥90 百分比	
	时效指标	提供产品及服务的及时度和效率	提供产品及服务的及时度和效率		按合同要求完成	
效益指标	经济效益指标	设备采购经济性	实际采购价格是否等于或低于预算价格		实际采购价格低于预算价格	
	社会效益指标	设备利用率	设备、耗材利用率		100 百分比	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	使用人员满意度		≥98 百分比	

79.社保中心塘沽业务用房建设尾款绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	社保中心塘沽业务用房建设尾款					
预算规模及 资金用途	预算数	12.70	其中：财政 资金	12.70	其他资金	
	保障塘沽业务用房正常经办服务。					
绩效目标	1.按照招标条款和合同约定，分期支付，保障塘沽业务用房正常经办服务。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	竣工验收合格率	反应竣工验收情况		100 百分比	
	成本指标	单位建设成本	反应单位工程成本情况		≤12.7 万元	
	数量指标	建设工程量	反应建设工程量完成情况		公共广播系统 1 套	
	时效指标	项目按计划完工率	反应工程按计划完工情况		100 百分比	
效益指标	社会效益指标	设备正常使用率	反应设备使用情况		≥95 百分比	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益群体满意度	反应受益群体满意情况		≥99 百分比	

80.社保中心网络安全评测及设备维保项目绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	社保中心网络安全评测及设备维保项目					
预算规模及 资金用途	预算数	163.00	其中：财政 资金	163.00	其他资金	
	对 2022 年社保中心大数据实验室和华为政务云的互联网政务服务系统进行网络安全等保三级安全防护和等保安全测评。 保障市中心和各分中心网络设施设备及自助服务等设施设备的正常运转使用。					
绩效目标	1.对 2022 年社保中心大数据实验室和华为政务云的互联网政务服务系统进行网络安全等保三级安全防护和等保安全测评。 2.保障市中心和各分中心网络设施设备及自助服务等设施设备的正常运转使用。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	安全等级防护合格率及设备正常运转情况	安全等级防护合格率及设备正常运转情况		项目合格并安全运转	
	成本指标	提供服务所需成本的控制	提供服务所需成本的控制		≤163 万元	
	数量指标	提供产品及服务数量	提供产品及服务数量		服务期内不限次数提供维保服务	
	时效指标	安全等级防护长期有效及维保服务及时有效	安全等级防护长期有效及维保服务及时有效		项目测评有效且设备维保巡检及时	
效益指标	社会效益指标	强化安全防护及保障设备正常运转	强化安全防护及保障设备正常运转		强化安全防护及保障设备正常运转	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度		≥95 百分比	

81.社保中心协同办公平台项目绩效目标表

353302 天津市社会保险基金管理中心

单位：万元

项目名称	社保中心协同办公平台项目					
预算规模及 资金用途	预算数	45.00	其中：财政 资金	45.00	其他资金	
	按照社保中心 OA 自动化办公系统运维保障工作需要，确保中心机关和各基层单位 OA 系统运转正常。					
绩效目标	1.按照社保中心 OA 自动化办公系统运维保障工作需要，申请 2022 年度运维费，确保中心机关和各基层单位 OA 系统运转正常。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	服务对象	服务对象		24 个	
	质量指标	OA 系统运转	OA 系统运转		全年正常运转	
	时效指标	提供及时运维服务	提供及时运维服务		实时	
	成本指标	运维费	运维费		45 万元	
效益指标	经济效益指标	全面实现无纸化办公,最大限度节约纸张	全面实现无纸化办公,最大限度节约纸张		每年大约节约纸张成本 50-80 万元	
满意度指标	服务对象满意度指标	OA 系统用户使用满意度	OA 系统用户使用满意度		≥95 百分比	

82.劳动人事争议仲裁工作经费绩效目标表

353304 天津市劳动人事争议仲裁院

单位：万元

项目名称	劳动人事争议仲裁工作经费					
预算规模及资金用途	预算数	50.00	其中：财政资金	50.00	其他资金	
绩效目标	1.劳动人事争议案件调出					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	仲裁案件完成率	全年结案 1000 件		≥91%	
	数量指标	仲裁案件完成率	全年电子案卷归档 1000 件		100%	
	数量指标	仲裁案件完成率	文书送达 1000 件		100%	
	质量指标	档案整理规范程度	规范各类仲裁文书档案管理		100%	
	质量指标	劳动人事争议仲裁结案率	一裁终局 500 件		≥50%	
	质量指标	宣传知晓率	开展普法宣传 4000 人次		100%	
	时效指标	按时完成	45 日内结案，延长结案不超过 60 日		100%	
	时效指标	按时完成	2022 年 12 月底前审结各类劳动人事争议案件		≥91%	
	时效指标	按时完成	结案后 5 日内送达各类法律文书		100%	
	成本指标	保障费用	电子案卷、开庭系统维护、办案电话升级改造		20 万元	
	成本指标	保障费用	通讯送达费用不超过预算值		11 万元	
	成本指标	保障费用	办案费等不超过预算值		19 万元	
效益指标	社会效益指标	有力维护劳动关系和谐稳定	方便劳动者及时维权，有效保障劳资双方合法权益		法定时限内结案率 100%	
	可持续影响指标	维护社会稳定	劳动关系更加和谐稳定		劳动关系更加和谐稳定	
满意度指标	服务对象满	服务对象满	服务劳动者及各类企事业单位		≥90%	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	意度指标	意度		